



PRESENTATION GENERALE

- ✓ L'Accompagnement et le Coaching
- ✓ Le Pilotage et la Gestion des Projets
- ✓ Les Etudes Marketing



634 Avenue Van Vollen Hoven,
Carré 163 01 BP 919 Cotonou Bénin
Tél: +229 90921753
+229 21313975

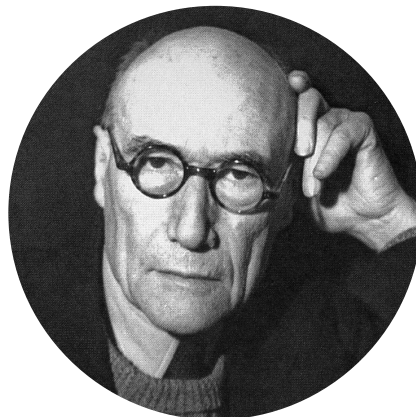
courrier@afriqueconseil.com

afriqueconseil@gmail.com

www.afriqueconseil.com

www.facebook.com/SocieteAfriqueConseil

“ Il n’y a pas de problème, il n’y a que des solutions, l’esprit de l’homme invente ensuite le problème. ”



André **GIDE**

1. FICHE DE PRESENTATION

NOM :	AFRIQUE CONSEIL
DOMAINES D'ACTIVITÉS :	Recrutement, Etudes, Recherche, Conseil, et Formation en Marketing et en Management
STATUT :	SARL au capital de 10.000.000 F CFA
DATE DE CRÉATION :	1988
EFFECTIF PERMANENT :	07 salariés
COLLABORATEURS EXTERIEURS PERMANENTS :	01
CONSULTANT ASSOCIES :	03
CONSULTANTS-FORMATEURS :	Un vaste réseau de collaborateurs extérieurs

N°INSAE : 1988 – R. C. N° 147-B - INSAE N°2948329047923
IFU N° : 3200700036616

CONTACT

Marie-Paule GUIDIBI, Directrice Générale
C/163 Avenue Van Vollen Hoven Face Caboma Alimentation
01BP : 919 Cotonou (BENIN)
TÉL. : (229) 90 92 17 53 FAX : (229) 21 31 71 00
E-mails : courrier@afriqueconseil.com
afriqueconseil@gmail.com
Site internet : www.afriqueconseil.com
www.facebook.com/SociétéAfriqueconseil



2. QUI SOMMES-NOUS

- **NOS DOMAINES D'EXPERTISE**

Créée en 1988, en pleine crise des économies africaines, Afrique Conseil est une Société de Recherche, d'Etudes, de Conseil et de Formation dans les domaines du marketing et du management.

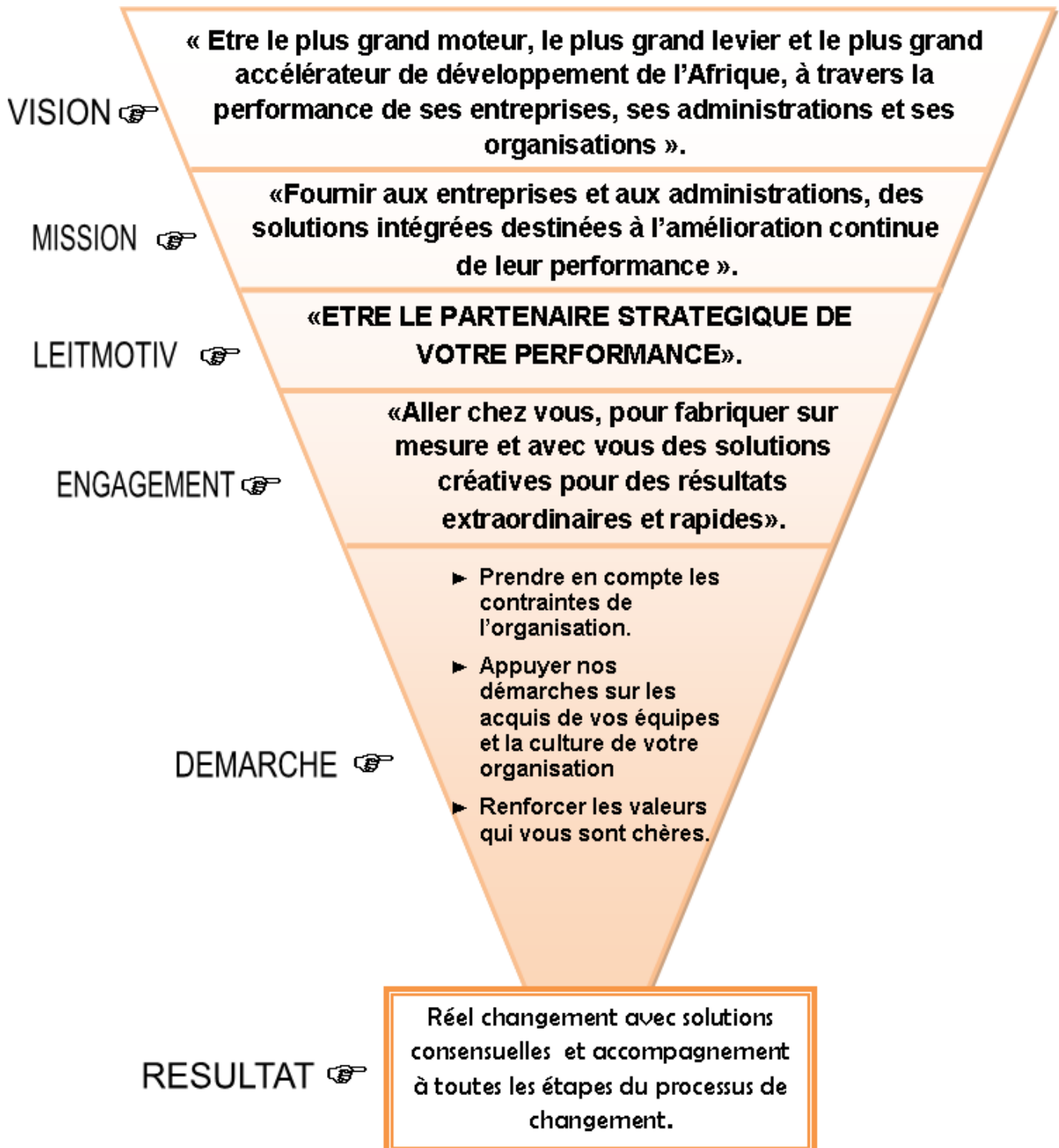
Afrique Conseil a été l'une des toutes premières sociétés béninoises voire africaines sur ces créneaux. Cette tradition de pionnier et d'innovation qui a marqué la naissance d'Afrique Conseil continue d'être une règle d'or aujourd'hui encore, plus de 30 ans après.

Afrique Conseil est fière d'être parmi les pionniers dans l'offre de séminaires de haut niveau comme les Séminaires Gouvernementaux, les séminaires pour les Conseils d'Administration, les Directeurs Généraux et les hauts fonctionnaires.

Depuis lors, Afrique Conseil s'est appropriée comme devise, cette citation de André GIDE

« Il n'y a pas de problèmes, il n'y a que des solutions. L'esprit de l'homme invente le problème ensuite. »

3. NOTRE VISION, NOTRE REVE ET NOTRE MISSION



4. NOS RESSOURCES HUMAINES

Afrique Conseil, c'est une équipe pluridisciplinaire d'experts, de consultants, et de formateurs spécialement choisis pour devenir les partenaires de votre performance, que vous soyez une entreprise, une administration, une organisation internationale, une organisation à but non lucratif ou une personne physique.

Afrique Conseil, c'est également une quinzaine de salariés (consultants, formateurs et administratifs) et un important réseau de consultants formateurs externes de très grande expérience et ayant souvent exercé de très grandes responsabilités au niveau national et international.

Enfin, Afrique Conseil, c'est une équipe engagée dans la bataille pour l'excellence dans le leadership et l'entrepreneursip.

Afrique Conseil est en partenariat avec des cabinets internationaux ci-après :



5. NOS PARTENAIRES

ALSPECTIVE S.A.S., Société de conseil en recherche et accompagnement de dirigeants, 24 avenue de l'Opéra 75001 Paris – France Tel: +33 1 70 22 45 00, contact@alspective.com; site internet www.alspective.com.

LCA International (CANADA)

800, boulevard René Lévesque Ouest, (Québec) H3B 1X9 Bureau 450, Montréal
Tel : (514) 396-9106 / Fax : (450) 968-3400
E-mail : carroue.lca@sympatico.ca

CABINET KMN INTERNATIONAL (CONGO)

BP : 849 Brazzaville
Tel : 94 07 06/15-Fax : 94 25 92
E-mail : docteurkinz@yahoo.fr

CMEF : (CÔTE D'IVOIRE)

14 BP 1396 Abidjan 14-CÔTE-D'IVOIRE
Tel. : (225) 24 49 76 90 / Fax : (225) 22 47 03 90
E-mail : bassirouadebadje@yahoo.fr

INTERCONTACT SERVICES S.A. (BURUNDI)

19bis, Av de l'Industrie
P.O Box 982 Bujumbura-Burundi
Tél. Standard : +25722226666
Ligne directe : +25722226671
Mobile : (+257) 79901334 ou (+257)75226666
E-mail: bnicimpaye@intercontactservices.com
Site web: www.intercontactservices.com

ETICONSULT

BP: 81139, Lomé-TOGO
TEL: (00228) 90 55 48 61/ 60 25 11 08
E-mail : eticonsult@gmail.com/wbernadin@yahoo.fr

AFRICA LABEL GROUP SA

02 BP 5646 Ouagadougou 02
35 Avenue MUAMMAR KADDAFI / Burkina-Faso
Tél : (226) 50376205

CONSORTIUM INTERNATIONAL POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉDUCATION

(CIDE) Inc.666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2100
Montréal (Québec), H3A 1E7 Canada
Courriel : sblondeau@cide.ca



6. NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

FODEFCA

Le Fonds de Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage a pour mission la valorisation des ressources humaines par le financement d'actions de formation au profit des travailleurs du secteur privé. La société Afrique Conseil est agréée en tant que cabinet consultant. Le Fonds assure sur la demande des entreprises privées, le financement :

d'études des besoins en formation ;

d'actions de formation au profit des travailleurs.

Le taux de cofinancement varie entre 30% et 100% selon l'option choisie par l'entreprise.

Le FODEFCA est situé à Cotonou-Akpakpa, 01 BP 4420
Tél : 21339650/21377330-Fax 21339651 représentée par le Secrétaire Exécutif.

DGRCE

(Direction Générale du Renforcement des Capacités et de l'Employabilité)
Ministère de la Fonction Publique

7. NOS PRINCIPAUX CLIENTS

Nous ont fait confiance et ont été satisfaits pour l'ensemble de nos produits :

- ABMS/PSI BENIN ;
- Agence Béninoise pour l'Environnement (ABE) ;
- Agence de Gestion des Travaux d'Intérêt Publics (AGETIP) ;
- Agence Judiciaire du Trésor ;
- Ambassade des Pays-Bas ;
- Association Africaine des Agences de Gestion des Travaux d'Intérêt Publics (AFRICATIP) ;
- Autorité Transitoire de Régulation des Postes et Télécommunications
actuelle Autorité de Régulation des Communications Electroniques et des Postes (ARCEP) ;
- Autorité du Bassin de la Volta (ABV)
- Aviation Handling Service (AHS) ;
- Autorité du Bassin du Niger (ABN) ;
- Autorité du Gazoduc de l'Afrique de l'Ouest (AGAO)
- Banque Atlantique Mali ;
- Banque de Développement à Cotonou, maison
de la Coopération Financière Allemande, Bureau de la KFW ;
- Banque Mondiale ;
- Bénin Micro Finance ;
- Bénin Télécom SA ;
- Bolloré Africa Logistics Bénin ;
- Boskalis BV ;
- Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) ;
- Centre National de Gestion des Réserves de Faunes (CENAGREF) ;
- Centre National de Télédétection et de Suivi Ecologique (CENATEL) ;
- Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG) ;
- CFAO MOTORS BENIN ;
- Chambre Nationale d'Agriculture du Bénin (CNAB) ;
- Communauté Electrique du Bénin (CEB) ;
- Conseil des Investisseurs Privés au Bénin (CIPB) ;
- Conseil Economique et Social (CES) ;
- Continentale Africaine des Matériaux (CAMA.SA) ;
- Coopération Allemande au Développement, bureau de la GIZ ;
- Coopération Française-Ambassade de France ;
- Coopération Néerlandaise-Ambassade Royale des Pays-Bas ;
- Coopération Technique Belge au Bénin et au Burundi ;
- CMA-CGM DELMAS BENIN GROUPE;
- Direction Générale des Impôts et des Domaines (DGID) ;
- Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique (DGTCP) ;

- ECOBANK BENIN ;
- Ecobank Transnational Incorporated (ETI) ;
- Ecole Supérieure Multinationale des Télécommunications (ESMT)
- Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des Femmes (ONU FEMMES) ;
- ETISALAT BENIN ;
- Fondation des Savanes Ouest Africaines (FSOA) ;
- Fonds des Nations Unies pour l'Enfance (UNICEF) ;
- Fonds National pour l'Environnement et le Climat (FNEC) ;
- Gouvernement du Bénin ;
- La Poste SA ;
- Maison de la Société Civile (MSC) ;
- Ministère de la Réforme Administrative et Institutionnelle (MRAI) ;
- Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le Sida MSPLS (Burundi) ;
- Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTFP) ;
- OMA BENIN ;
- Groupe ORABANK
- Organisation du Corridor Abidjan-Lagos (OCAL) ;
- Organisation Mondiale de la Santé (OMS BENIN) ;
- Partners For Development (PFD) ;
- Projet d'Appui à la Gestion des Forêts Communales (PAGEFCOM) ;
- Projet de Compétitivité et de Croissance Intégrée (PCCI) ;
- Projet-E-Bénin ;
- Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) ;
- PUMA Energy ;
- SAFRIMEX SARL ;
- SASIF & Cie ;
- SNV-Bénin ;
- Société Béninoise d'Énergie Électrique (SBEE) ;
- Société d'Études Régionales d'Habitat et d'Aménagement Urbain (SERHAU) ;
- Société de Gestion des Marchés Autonomes (SOGEMA) ;
- Société des Ciments du Bénin (SCB) ;
- SUNU Assurance ex Union Béninoise d'Assurances-Vie (UBA-Vie) ;
- Union Béninoise des Pharmaciens (UBPHAR) ;
- Union Économique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA).

8. NOS PRODUITS ET SERVICES

RECRUTEMENT

NOTRE ETHIQUE

Nous partageons fermement le credo selon lequel les hommes constituent le capital le plus précieux qui soit.

NOTRE OBJECTIF PERMANENT :

Trouver la bonne adéquation entre une compétence, une personnalité, celle du candidat, et une fonction dans l'Institution qui nous confie une mission de conseil en recrutement.

NOTRE ENGAGEMENT VIS-A-VIS DES :

Institutions :

Rigueur et transparence

Respect strict de la mission qui nous est confiée.

Transmission d'informations, aussi fiables, objectives, précises et complètes que possible sur les candidats pré-sélectionnés et/ou sélectionnés.

Respect de la confidentialité, vis à vis des tiers, quant aux informations concernant le client.

Candidats :

Impartialité la plus absolue.

Respect de la Personne et de la Valeur que constitue chaque candidat.

Deux parties :

Professionnalisme

Transparence absolue

NOS ATOUTS

Notre Expérience

Nos Relations

Nos références pour des missions de recrutement de haut niveau et délicates.

NOS OUTILS

Notre site Internet www.afriqueconseil.com

Notre base de données

Notre fichier de compétence.

NOS PRODUITS

Réponse adaptée aux besoins du client ;

Recrutement de personnels de toutes catégories, de tous les niveaux ;

Recherche de candidats au Bénin et hors du Bénin ;

Mise à disposition et gestion de personnels pour le client ;

Gestion de la Paie ;

Recrutement de personnel temporaire ;



NOTRE METHODOLOGIE

Grande flexibilité et adaptation aux besoins des clients ;
Recrutement de personnels par la méthode classique (appel à candidature, présélection sur dossier, test de sélection, rapport) ;
Test de candidats après présélection sur dossier par le client ;
Recrutement par tests de candidats situés hors du Bénin par vidéo Conférence ;
Recrutement par contact direct type «chasseur de tête».

NOTRE EQUIPE TECHNIQUE

La Directrice Générale et ses assistants
(es) rompus (es) à la tâche ;
Un vaste réseau de collaborateurs extérieurs nationaux et internationaux disponibles et performants.

NOS PRIX

Basés sur les salaires des postes recrutés ;
Négociables selon le nombre et la nature des postes.

NOS DELAIS

Variables en fonction de la nature,
du nombre de postes, des procédures ;
Mais toujours étudiés et réajustés en
fonction du besoin des clients.



9. ETUDES

Nous avons développé des méthodologies créatives et originales pour réaliser des études et audits dans les domaines ci-après:

Economie et développement :

Expliquer et résoudre les problèmes de développement

Etudes socio-économiques	
<ul style="list-style-type: none">▪ Etudes économiques▪ Etudes sociologiques	<ul style="list-style-type: none">▪ Sondages (ad hoc ou par souscription)

Marketing :

Identifier et satisfaire davantage vos clients

Etudes Marketing	
<ul style="list-style-type: none">▪ Etude de marché▪ Etude qualitative et quantitative▪ Test de produits et du conditionnement▪ Test de publicité▪ Audit marketing▪ Plan marketing	<ul style="list-style-type: none">▪ Focus groups (groupes de discussion)▪ Evaluation des sites WEB▪ Etude omnibus▪ Enquête de satisfaction de la clientèle

Organisation et qualité : Pour Faire mieux

Organisation et qualité	
<ul style="list-style-type: none">▪ Audit organisationnel▪ Audit qualité	<ul style="list-style-type: none">▪ Manuel de procédures▪ Etude de cadre organique

Management stratégique : Voir loin pour agir

Planification et stratégie	
<ul style="list-style-type: none">▪ Audit stratégique▪ Plan stratégique	<ul style="list-style-type: none">▪ Etude de faisabilité / Plan d'affaires

La performance et l'efficacité des hommes

Management des Ressources Humaines	
<ul style="list-style-type: none">▪ Audit des Ressources Humaines▪ Plan de formation▪ Plan de carrière▪ Système d'évaluation des performances individuelles (Bilan de compétences ...)	<ul style="list-style-type: none">▪ Analyse de poste▪ Bilan social et Tableau de bord RH▪ Satisfaction du personnel▪ Etc.

10. FORMATION

Notre nouveau métier : partenaire stratégique de votre performance

NOTRE VALEUR AJOUTEE EN FORMATION.

- ✓ Utilisation des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) ;
- ✓ Créativité assistée par ordinateur ;
- ✓ Outils de marketing électronique ;
- ✓ Gestion de Projets assistée par ordinateur ;
- ✓ Archivage électronique ;
- ✓ La Modélisation de Comportements et le Benchmarking comme approches ;
- ✓ Des films de formation dans tous les domaines ;
- ✓ Des Mécanismes d'accompagnement post formation efficaces ;
- ✓ Une écoute permanente de l'entreprise et de la personne en formation.

Renforcement de capacités, Accompagnement et Coaching

UN NOUVEAU METIER A VOTRE SERVICE : PARTENAIRE STRATEGIQUE DE VOTRE PERFORMANCE.

- ✓ Séminaires publics nationaux et internationaux ;
- ✓ Séminaires intra-entreprise, organisation ;
- ✓ Formation-Action et renforcement de capacités ;
- ✓ Accompagnement et Coaching ;
- ✓ Atelier de renforcement de capacité par le film (ARC-Film) et l'audio (ARC-Audio) ;
- ✓ Atelier de Team-Building ;
- ✓ Facilitation de retraite stratégique.

DES HOMMES BIEN FORMES POUR CONSTRUIRE L'AFRIQUE DE NOS REVES.

- ✓ Longtemps la richesse d'une organisation s'appréciait et se calculait selon des équations matérielles : capital financier, procédés de production, parc machines, stock d'information, etc. L'homme était envisagé comme la ressource nécessaire à la réalisation des plans d'exploitation.
- ✓ Aujourd'hui, le Capital Humain s'évalue en termes de valeur ajoutée et de richesse. Cette valeur ajoutée peut être obtenue essentiellement à travers la formation. Dans ce domaine, la Société Afrique Conseil apporte une gamme de solutions aux organisations afin de leur permettre de développer leur capital humain et de s'en servir comme levier pour la réalisation de leur stratégie.
- ✓ La portée d'une action de formation repose autant sur la qualité de son contenu (thèmes abordés) que sur le type d'intervention choisi (formats pédagogiques).

- ✓ **Démarche méthodologique**



24% 

PHASE AVANT FORMATION

- Préparation de la mission
- Diagnostique préliminaire
- Evaluation connaissance pré acquise

26% 

PHASE PENDANT FORMATION

- Déroulement de l'atelier
- Méthode de la découverte

50% 

PHASE APRÈS FORMATION

- Coaching ou accompagnement pour la mise en oeuvre des acquis gratuit et/ou en option
- Evaluation des acquis post formation

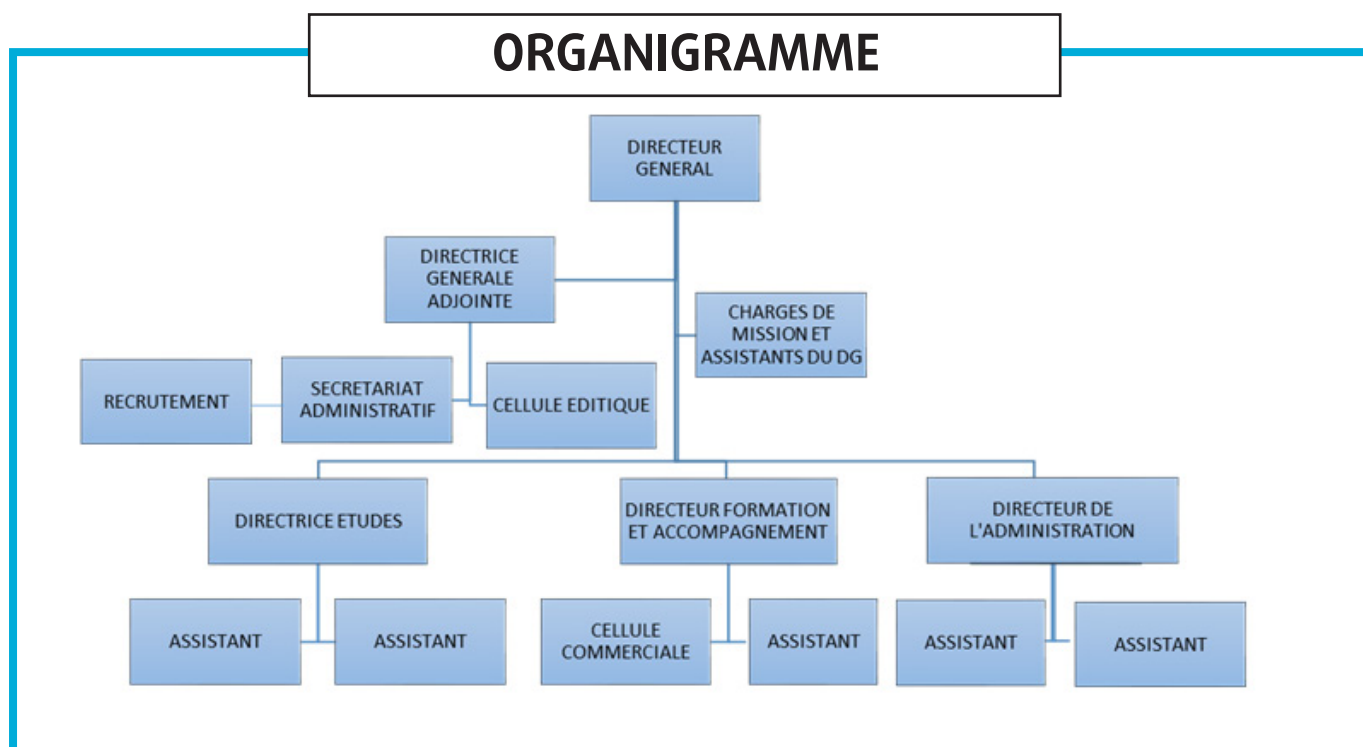
Tant dans le contenu qu'au niveau des programmes et des types d'interventions préconisés, notre approche se caractérise par la mise en place d'outils concrets dans les domaines du Marketing et du Management.

11. ORGANISATION TECHNIQUE ET MANAGERIALE

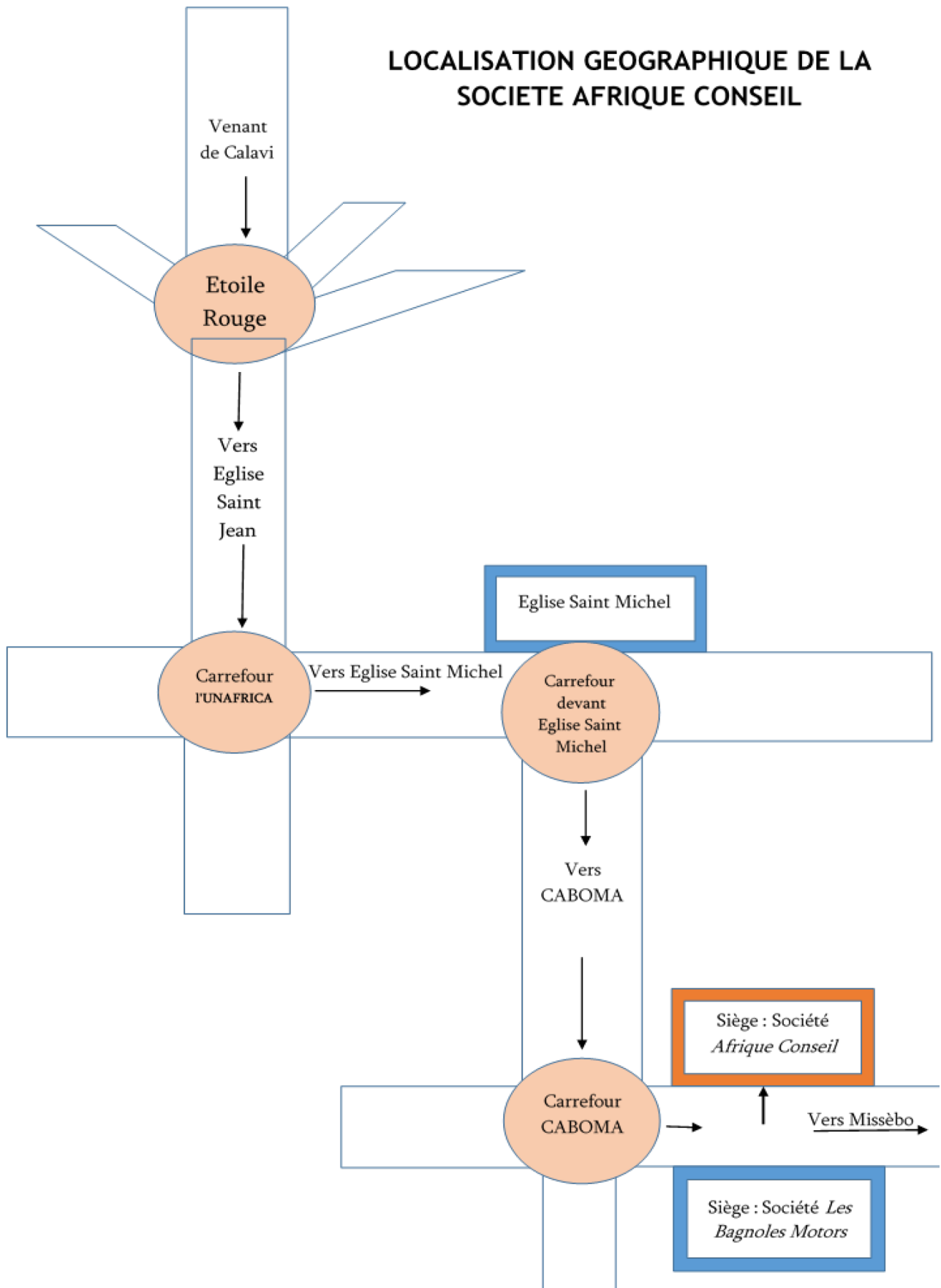
La Société Afrique Conseil est subdivisée en quatre (04) Directions

1. *La Direction Générale chargée du recrutement ;*
2. *La Direction de la Formation et de l'Accompagnement (DFA) qui a sous sa tutelle la Cellule Commerciale ;*
3. *La Direction des Etudes (DE) ;*
4. *La Direction de l'Administration (DA).*

La société Afrique Conseil dispose d'une base de données de plus de trois cent (300) consultants externes à qui elle fait appel pour réaliser les missions dans les domaines à savoir : **Leadership , Management organisationnel, Gestion des ressources humaines, psychologie, gestion des projets, marketing, communication, banque et finances, audit, informatique, administration publique, droit économie, géographie, agronomie, éducation, sociologie, interprète, microfinance, environnement, travaux publics, physique-chimie, santé, culture-philosophie , décentralisation etc.**



LOCALISATION GEOGRAPHIQUE DE LA SOCIETE AFRIQUE CONSEIL



➔ NOS REFERENCES EN MATIERE DE RECRUTEMENT

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
PROJETS ET ORGANISMES INTERNATIONAUX		
2020	L'Autorité du Gazoduc de l'Afrique de l'Ouest West African Gas Pipeline Authority (AGOA/ WAGPA)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Général (entièrement bilingue et par Skype vidéo)
	Organisation Néerlandaise de Développement (SNV)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Spécialiste Planning, Suivi & Evaluation et Apprentissage ▪ Un (01) Spécialiste en Formation & Coaching des Jeunes ▪ Un (01) Spécialiste Genre & Inclusion Sociale, ▪ Un (01) Spécialiste en Entrepreneuriat et Accès à la Finance ▪ Un (01) Spécialiste Développement des Chaines de Valeur Agricoles Inclusives et Relations de Marché ▪ Un (01) Spécialiste Techniques Agricoles et Agriculture Intelligente face au Climat ▪ Un (01) Responsable Administration et Finance ▪ Un (01) Secrétaire/caissière ▪ Deux (02) Chauffeurs
2019	Autorité du Bassin du Niger (ABN)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Conseiller Juridique ; ▪ Un (01) Directeur de l'Observatoire du Bassin du Niger ; ▪ Un (01) Contrôleur Financier ; ▪ Un (01) Expert en Passation des Marchés.
2018	Organisation Néerlandaise de Développement (SNV)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Expert Suivi Evaluation ▪ Un (01) Secrétaire Comptable
	Organisation Néerlandaise de Développement (SNV)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Expert Suivi Evaluation ▪ Un (01) Expert Suivi Evaluation Appui à la Communication
2017	Autorité du Bassin de la Volta (ABV)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Exécutif ▪ Un (01) Directeur Exécutif Adjoint
	COLAS AFRIQUE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comptable Fournisseurs
	Organisation Néerlandaise de Développement (SNV)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Expert en Gestion Intégrée Des Ressources En Eau ▪ Un (01) Expert en Suivi-Evaluation
2016	Ecole Supérieure Multinationale des Télécommunications (ESMT)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Général ▪ Un (01) Directeur de l'Enseignement, de la Formation et de la Recherche
	Coopération Technique Belge (CTB)/PROFI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'Assistant technique national spécialisé en aménagement hydro agricole
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Assistant Technique à la maîtrise d'ouvrage communale

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
	Coopération Technique Belge (CTB BENIN)/Programme de santé	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Administrateur Gestionnaire
	Union Européenne (Mise à disposition)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Assistant Technique de 2016 à 2018
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Agent intérimaire d'octobre 2019 à décembre 2019
2015	GIZ/PDDC	<ul style="list-style-type: none"> - Une (01) Conseiller technique junior (H/F) en 2D Sectorielle et Gestion de la Tutelle (CA1) - Un (01) Conseiller technique (H/F) en Suivi & Evaluation de la PONADEC et Gestion de la Tutelle (CA1) - Un (01) Conseiller technique (H/F) en Adaptation au Changement Climatique (CA3)
	CNCO/FMSTP/BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Secrétaire Exécutif (ve) - Un (01) Chargé (e) de suivi évaluation - Une (01) Assistante Administrative - Un (01) Responsable financier et comptable
	GRAS SAVOYE BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Responsable Administratif et Financier
	COLAS-AFRIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Comptable Général
	KFW	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Expert en Gouvernance
	ABMS/PSI-BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Assistant Comptable
	ABMS/PSI-BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Responsable Département Marketing et Distribution
	UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE OUEST AFRICAINE (UEMOA)	<ul style="list-style-type: none"> - Présélection de professionnels pour les postes de Spécialistes en Management stratégique, Auditeur interne, Informaticien, Juriste, Chef de division protocole, Chargé des fonds structurels, Visa communautaire, Enquêtes de concurrence et Chargé du Syscoa en 2014 de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA) - Présélection de 919 dossiers de candidats de Sénégal et de Burkina Faso de la deuxième promotion des jeunes professionnels
	ABMS/PSI	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Responsable Département Marketing et Distribution

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chef Parc Automobile - Un (01) Coordonnateur/trice du service comptabilité et finances
	FONDATION DES SAVANES OUEST-AFRICAINES (FSOA)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Assistant Comptable - Un (01) Consultant Superviseur des Services Intégrés PF/IST/VIH - Un (01) Consultant Superviseur des Services Santé de Reproduction des Adolescents et des Jeunes (SRAJ) Nord
	ABMS/PSI	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chargé du Suivi-évaluation
	ORGANISATION DU CORRIDOR ABIDJAN-LAGOS	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Auditeur Interne
2013	ABMS/PSI	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Coordonnateur chargé de la Passation des marchés et des contrats - Un (01) Consultant(e) chargé(e) du suivi des sous-projets des confessions religieuses - Un (01) Délégué médical (Marketeur) chargé du secteur pharmaceutique régional, des cliniques et centres de santé partenaires de l'ABMS dans les Départements de l'Atacora et de la Donga ; - Deux (02) Délégués médicaux chargés des cliniques et centres de santé partenaires dans le centre et le sud du Bénin ; - Un (01) chef service contrat (recrutement interne)
	ABMS/PSI	<ul style="list-style-type: none"> - Conseiller Technique Secteur Privé
	ASSOCIATION BENINOISE POUR LA PROMOTION DE LA FAMILLE (ABPF/IPPF)	<ul style="list-style-type: none"> - Directeur Exécutif
	FONDATION SOA-BENIN POUR LE PROGRAMME AIRES PROTEGEES UICN- PROGRAMME AFRIQUE DU CENTRE ET DE L'OUEST (OUAGADOUGOU AU BURKINA FASO)	<ul style="list-style-type: none"> - Directeur Exécutif

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
	BUREAU DE LA GIZ AU BENIN 124, ZONGO EHUZU, QUARTIER RESIDENTIEL CAMP GUEZO	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Conseiller technique junior (H/F) en Assistance-Conseil et Contrôle de Légalité - Un (01) Conseiller technique junior (H/F) en Gestion des services de base communale - Un (01) Conseiller technique junior (H/F) en promotion de la participation citoyenne des groupes sociaux marginalisés - Un (01) Conseiller technique (H/F) en veille citoyenne
	ABMS/PSI	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Assistant (e) comptable
	ABMS/PSI	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chauffeur - Un (01) Assistant (e) de direction
	ABMS/PSI	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur (trice) Adjoint (e) des Opérations
	CENTRE AFRICAIN D'ETUDES SUPERIEURES EN GESTION (CESAG)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Général
2012	Association Béninoise pour le Marketing Social / Population Services International (ABMS/PSI)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Gestionnaire de Centres Fixes
	Association Béninoise pour le Marketing Social / Population Services International (ABMS/PSI)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Animateur Clubs non Collégiens - Dix-huit (18) Conseillers CD/IST/PF
	Association Béninoise pour le Marketing Social / Population Services International (ABMS/PSI)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Assistant (e) Informatique
	Association Béninoise pour le Marketing Social / Population Services International (ABMS/PSI)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chauffeur - Un (01) Chargé des Services de Santé Intégrés Fixes et Mobile - Un (01) Comptable - Un (01) Assistant Comptable - Un (01) Chargé des Services de Santé Intégrés Fixes et Mobiles des départements/ATACORA-DONGA - Un (01) Prestataire des Services Intégrés Clinique Mobile - Un (01) Coordonnateur - Un (01) Superviseur des Services Santé Intégrés Fixes Siège Cotonou - Un (01) Animateur des Clubs Collégiens - Un (01) Délégué Médical - Un (01) Superviseur des Services Santé Intégrés Fixes du

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
		<i>bureau Septentrion</i> - <i>Un (01) Chargé des Activités Communautaires Littoral/Mon</i>
2011	GIZ/PROJET EDUCATION	- <i>Un (01) Conseiller (e) Technique Supérieur (e) en planification et gestion de l'Education</i> - <i>Un (01) Conseiller (e) Technique en Planification</i>
	Association Béninoise pour le Marketing Social / Population Services International (ABMS/PSI)	- <i>Un (01) Responsable Administratif (ve) et Financier (ère)</i>
	COOPERATION TECHNIQUE ALLEMANDE/GIZ POUR PROJETS/PROGRAMME PEP ET PDDC	- <i>Un (01) Conseiller(e) Technique en Gestion des Ressources Humaines et Développement Organisationnel et Institutionnel</i> - <i>Un (01) Conseiller(e) Technique en Fiscalité Locale</i> - <i>Un (01) Assistant(e) Spécialisé(e) en Gestion des Données et Formation</i> - <i>Un (01) Secrétaire, pour le Programme PDDC</i> - <i>Un (01) Chauffeur-Agent de Liaison pour le PDDC</i> - <i>Un (01) Assistant(e) Spécialisé(e) pour le PEP</i> - <i>Un (01) Conseiller Technique en Planification et en Assistance Conseil</i>
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (ABMS/PSI)	- <i>Deux (02) Consultants en Délégation Médicale</i>
2010	COOPERATION TECHNIQUE ALLEMANDE/GTZ	- <i>Un (01) Conseiller technique en matière d'eau et assainissement</i>
	UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE OUEST AFRICAINE (UEMOA)	- <i>Présélection de cinq cent soixante-huit (568) dossiers</i>
	Fonds des Nations Unies pour L'Enfance (UNICEF)	- <i>Un (01) Assistant aux Finances</i>
	INSTITUT REGIONAL DE SANTE PUBLIQUE (IRSP)	- <i>Un (01) Ingénieur informatique et télécommunication</i>
	FONDATION DES SAVANES OUEST-AFRICAINES (FSOA)	- <i>Un (01) Directeur Exécutif</i>
	PROJET INTEGRE DE SANTE FAMILIALE (PISAF)	- <i>Un (01) Chargé (e) de la Gestion Logistique</i>
	PROJET INTEGRE DE SANTE FAMILIALE (PISAF)	- <i>Un (01) Administrateur</i>
	UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE OUEST AFRICAINE (UEMOA)	- <i>Présélection de 634 dossiers</i>

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
	PROJET INTEGRE DE SANTE FAMILIALE (PISAF)	- Un (01) Administrateur
	UNITE DE GESTION DU FONDS MONDIAL (UGFM)	- Un (01) Responsable Financier - Un (01) Assistant (e) au Responsable Financier - Quatre (04) Comptables de Zone
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Un (01) Assistant (e) en Informatique - Un (01) Assistant (e) Administratif (ve) Chargé (e) du Parc Automobile
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Quatre (04) Assistants (es) "Ligne verte"
	Organisation Néerlandaise de Développement (SNV)	- Un (01) Conseiller Technique Medior en Communication et Mobilisation des Ressources
	PROGRAMME DE CONSERVATION ET DE GESTION DES RESSOURCES NATURELLES (ProCGRN /GTZ)	- Un (01) Conseiller Technique en Innovations Agricoles - Un (01) Conseiller Technique en Suivi- Evaluation
2008	LE FONDS APPA POUR LA COOPERATION TECHNIQUE	- Un (01) Directeur Exécutif
	COOPERATION TECHNIQUE ALLEMANDE/GTZ	- Un (01) Assistant Technique volet Electrification Rurale - Un (01) Coordonnateur en Gestion Financière et Administrative - Un (01) Assistant Spécialisé - Un (01) Secrétaire de Direction - Trois (01) 3 Chauffeurs/Agent de liaison - Un (01) Sociologue
	COOPERATION TECHNIQUE BELGE (CTB)	- Un (01) Gestionnaire Logistique
	PROGRAMME INTEGRE DE SANTE FAMILIALE (PISAF)	- Un (0) Comptable
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Un (01) Assistant de Recherche
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Un (01) Coordonnateur de Projet National
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Un (01) Standardiste/Réceptionniste
BUREAU D'ETUDES ET DE SOUTIEN AUX NOUVELLES TECHNOLOGIES EN SANTE ET DEVELOPPEMENT (BEST-SD)	- Une (01) Secrétaire de Direction	
2007	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Six (06) Assistants IEC/CIP
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Deux (02) magasiniers
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Un (01) Assistant de Communication

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
		- Un (01) Graphiste
		- Un (01) Assistant de Communication Mass Média
		- Un (01) Assistant Distribution – Vente – Survie de l'Enfant (Se) – Paludisme et Maladies Diarrhéiques
		- Un (01) Assistant Ventes et Distribution – IST/VIH/SIDA
		- Un (01) Chef de Projet Survie de l'Enfant
		- Un (01) Coordonnateur IST/VIH/SIDA
		- Un (01) Spécialiste en Communication – Santé de la reproduction et Survie de l'enfant (Paludisme et Maladies diarrhéiques)
		- Un (01) Spécialiste en Communication –IST/VIH/SIDA
		- Un (01) Coordonnateur Survie de l'Enfant
		- Un (01) Assistant administratif chargé des Approvisionnements
	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Un (01) Responsable Marketing
	CROIX ROUGE BENINOISE	- Un (01) Secrétaire Exécutif
		- Un (01) Directeur Administration et Finances
		- Un (01) Coordonnateur National de la Jeunesse
		- Un (01) Coordonnateur National de la Communication
	ASSOCIATION BENINOISE DE PROMOTION DE LA FAMILLE (ABPF)	- Un (01) Directeur Exécutif
	PROJET REGIONAL COMMUN DE PREVENTION ET DE PRISE EN CHARGE DES IST/VIH/SIDA LE LONG CORRIDOR DE MIGRATION ABIDJAN-LAGOS	- Un (01) Chargé de la communication
		- Un (01) Chargé de la passation de marché
		- Un (01) Responsable Administration et Finances
	CARE INTERNATIONAL-BENIN	- Un (01) Coordinateur de Programme
	COMITE NATIONAL DE LUTTE CONTRE LE SIDA (CNLS)	- Un (01) Auditeur Interne
		- Sept (07) Responsables en Suivi-Evaluation
		- Un (01) Spécialiste en Passation de Marchés
		- Un (01) Chef Comptable
		- Un (01) Chargé de Projet
		- Un (01) Spécialiste en Mobilisation Sociale

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Secrétaire de Direction - Un (01) Assistant Administratif - Dix (1) Conducteurs de Véhicule
2006	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Un (01) Assistant Administratif chargé des Ressources humaines
	PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD)	- Un (01) Coordonnateur Adjoint
		- Un (01) Assistant en Suivi-évaluation
		- Un (01) Adjoint à l'Assistant Administratif
	ONG AIDE ET ACTION	- Un (01) Représentant Pays
	PROGRAMME INTEGRE DE SANTE FAMILIALE (PISAF)	- Un (01) Gestionnaire de Programme
		- Un (01) Comptable
		- Un (01) Assistante Administrative
		- Un (01) Conseiller en Communication pour le Changement de comportement
		- Trois (03) Chauffeurs
		- Deux (02) Agents d'entretien et liaison
		- Une (01) Standardiste
FONDS DES NATIONS UNIES POUR L'ENFANCE (UNICEF)	- Un (01) Administrateur Adjoint de Projet de Santé	
	- Un (01) Administrateur Adjoint Communication	
PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD)	- Un (01) Responsable en Suivi-Evaluation	
	- Un (01) Coordonnateur National	
PROGRAMME NATIONAL DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME (PNLP)	- Un (01) Secrétaire Bilingue	
	- Un (01) Spécialiste en passation de Marché	
2005	POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (PSI)	- Un (01) Responsable Appui Technique et Communication
		- Un (01) Assistant de Recherche au Coordonnateur régional de la recherche pour l'Afrique de l'Ouest
	FONDS DES NATIONS UNIES POUR L'ENFANCE (UNICEF)	- Un (01) Administrateur Protection
		- Un (01) Administrateur de Projet Education
		- Un (01) Administrateur Adjoint de Suivi-Evaluation
		- Un (01) Administrateur Adjoint Education/Protection
PROGRAMME DES NATIONS	- Un (01) Chargé de Communication	

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
	UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD)	- Un (01) Secrétaire Administratif
	FONDS MONDIAL PNUD	- Un (01) Gestionnaire
	ASSOCIATION DES FEMMES DE L'EDUCATION DU BENIN (FAWE -BENIN/ASFEB)	- Un (01) Coordinatrice
2004	PROMOTION INTEGREE DE SANTE FAMILIALE (PROSAF)	- Un (01) Administrateur
	FONDS MONDIAL/PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD)	- Quatre (04) Agents de saisie
		- Un (01) Assistant administratif
		- Un (01) Statisticien
		- Quatre (04) Médecins
	SCANAGRI (COMPOSANTE APPUI AU SECTEUR PRIVE AGRICOLE (PADSA2/CASPA)	- Deux (02) Chargés de programme
		- Un (01) Responsable du suivi évaluation
		- Un (01) Responsable administratif et financier
		- Deux (02) Comptables
		- Un (01) Secrétaire de Direction/Documentaliste
	FONDS MONDIAL/PROGRAMME DES NATIONS UNIS POUR LE DEVELOPPEMENT	- Quatre (04) Agents de saisie
		- Un (01) Assistant administratif
		- Un (01) Statisticien
- Quatre (04) Médecins		
2003	Fonds des Nations Unies pour l'Enfance (UNICEF)	- Dix (10) candidats présélectionnés par l'UNICEF pour le poste d'une secrétaire principale.
		- Dix (10) candidats présélectionnés par l'UNICEF pour le poste d'un Administrateur national projet santé.
		- Vingt-cinq (25) candidats présélectionnés par l'UNICEF pour les postes de :
		- Un (01) Assistant Administratif/RH, GS5
		- Un (01) Assistant en communication, GS6
		- Un (01) Administrateur ADJ.RH, NOB
		- Un (01) Administrateur ADJ.COMM.PROG.NOB
	LE PROGRAMME D'APPUI AU SECTEUR ROUTIER (PASR)	- Un (01) Sociologue
		- Un (01) Environnementaliste
		- Un (01) Ingénieur Génie-Civil
2002	AMBASSADE ROYALE DE	- Un (01) Ingénieur Génie Civil

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
	DANEMARK (Direction des Routes et Ouvrages d'Art)	- Un (01) Sociologue
		- Un (01) Environnementaliste
	PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD)	- Un (01) Expert en gouvernance politique et locale
		- Un (01) Coordinateur du programme NTIC
		- Un (01) VNU spécialiste en NTIC et en Administration publique
2001	PROGRAMME INTEGRE DE SANTE FAMILIALE (PISAF)	- Un (01) Assistant Coordinateur IEC
2000	REPRESENTATION FONDS MONETAIRE INTERNATIONAL (FMI)	- 01 Économiste Statisticien
ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX AU BENIN		
2019	Fonds de Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage (FODEFCA)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Administratif et Financier ; ▪ Un (01) Chef Service Administratif et Financier ; ▪ Un (01) Charge de Planification, Suivi-Evaluation et Etudes ; ▪ Deux (02) Conducteurs de véhicule.
2017	Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deux (02) Juristes ▪ Un (01) Informaticien ▪ Un (01) Assistant Comptable ▪ Un (01) Chargé de Protocole et d'accueil ▪ Un (01) Agent de liaison
2016	Fonds de Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage (FODEFCA)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Secrétaire Exécutif (ve) ▪ Un (01) Directeur Exécutif ▪ Un (01) Chef Service Comptable et Financier
	Projet d'Appui au Développement Agricole du département des Collines (PADAC) /Ministre de l'Agriculture, de l'Elevage et de la Pêche (MAEP).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Coordinateur de l'UGP ▪ Un (01) Responsable Administratif et Financier ▪ Un (01) Assistant du Responsable Administratif et Financier ▪ Un (01) Responsable de la composante C1 (Investissements agricoles) ▪ Un (01) Responsable de la composante C2 (Foncier) ▪ Un (01) Responsable Suivi-Evaluation
2015	OFFICE DE RADIODIFFUSION ET TÉLÉVISION DU BENIN (ORTB)	- Un (01) Spécialiste en Marketing et Action Commerciale
2014	UNIVERSITE D'ABOMEY-CALAVI	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Gestionnaire du programme d'incubation - Un (01) Gestionnaire de l'écosystème du parc d'incubateurs - Un (01) Gestionnaire des infrastructures du parc

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
		<i>d'incubateurs</i>
2011	AUTORITE DE REGULATION DES MARCHES PUBLICS	- <i>Un (01) Secrétaire Permanent</i>
	MINISTERE DE L'AGRICULTURE, DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE/PAFILAV	- <i>Neuf (09) Vétérinaires</i> - <i>Quatorze (14) Para-vétérinaires</i>
	AGENCE FONCIERE DE L'HABITAT	- <i>Un (01) Directeur Administratif et Financier</i> - <i>Un (01) Assistant Comptable et Financier</i> - <i>Un (01) Assistant Administratif et des Ressources Humaines</i> - <i>Un (01) Ingénieur de Conception en Génie Civil</i> - <i>Un (01) Assistant Aménagiste Paysagiste</i> - <i>Un (01) Assistant du Responsable de Passation des Marchés</i> - <i>Un (01) Secrétaire Standardiste</i>
	CENTRE DE PROMOTION DES INVESTISSEMENTS	- <i>Un (01) Chargé de Projets et des Relations avec la Clientèle</i> - <i>Un (01) Chargé de Marketing, Communication et Relations Publiques</i> - <i>Un (01) Cadre Supérieur en Développement des Investissements, Chargé de Produit</i>
2010	SOCIETE D'ETUDES REGIONALES D'HABITAT ET D'AMENAGEMENT URBAIN (SERHAU-SA)	- <i>Un (01) Directeur Général</i>
	MINISTERE DE L'AGRICULTURE, DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE/PAFILAV	- <i>Un (01) Coordonnateur du projet</i> - <i>Un (01) Spécialiste en Elevage</i> - <i>Un (01) Responsable du Suivi et Evaluation</i> - <i>Un (01) Spécialiste en organisation professionnelles et commercialisation</i> - <i>Un (01) Ingénieur du génie rural</i> - <i>Un (01) Responsable Administratif et Financier</i> - <i>Un (01) Spécialiste en passation de marchés</i> - <i>Un (01) Comptable</i> - <i>Un (01) Secrétaire de Direction</i> - <i>Quatre (04) Conducteurs de véhicule</i>
2009	COMMISSION NATIONALE DE REGULATION DES MARCHES PUBLICS	- <i>Un (01) Secrétaire Permanent</i>
2008	AGENCE POUR LA PROMOTION ET L'APPUI AUX PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES (PAPME)	- <i>Un (01) Directeur Général</i>

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
	AUTORITE TRANSITOIRE DE REGULATION DES POSTES ET TELECOMMUNICATIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Agent d'entretien - Un (03) Conducteurs de véhicules - Un (01) Agent de liaison - Un (01) Agent chargé de l'accueil - Un (01) Agent chargé des Relations Publiques - Un (01) Secrétaire de Direction- BTS - Un (01) Secrétaire de Direction – BAC G1 - Un (01) Secrétaire Opératrice de Saisie - Deux (02) Ingénieurs Télécoms - Deux (02) Techniciens Supérieurs en Téléinformatique - Un (01) Assistant à la Régulation Postale - Deux (02) Juristes - Un (01) Assistant Financier
	MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT MATERNEL ET PRIMAIRE PROGRAMME FAST TRACK/FCB	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Coordonnateur de l'UGP (Unité de Gestion du Projet) - Un (01) Spécialiste en Génie Civil - Un (01) Spécialiste en passation de marchés - Un (01) Comptable Analyste Financier - Un (01) Spécialiste en Suivi Evaluation - Un (01) Secrétaire de Direction - Deux (02) Aides Comptables - Un (01) Agent de Liaison - Un (01) Agent d'Entretien - Un (01) Conducteur de Véhicule Administratif
2007	FONDS NATIONAL DE LA MICROFINANCE	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chauffeur - Un (01) Planton - Un (01) Secrétaire de Direction - Un (01) Assistant Comptable - Un (01) Titulaire d'un DEA, DESS en audit et contrôle de gestion - Trois (03) Titulaires d'un DEA, DESS, en Administration des Finances ou Economie ou Micro finance - Un (01) Titulaire d'un DEA, DESS, en Economie, Finance, en Gestion et organisation des entreprises
2006	MINISTERE DE L'AGRICULTURE DE L'ELEVAGE ET DE LA PECHE MAEP/PAIMAF PROJET D'APPUI	<ul style="list-style-type: none"> - Mise à disposition pour un an : - Un (01) Secrétaire Comptable - Un (01) Chauffeur

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
	INSTITUTIONNEL A LA MODERNISATION DE L'AGRICULTURE FAMILIALE	
2004	CELLULE D'ANALYSE DES POLITIQUES DE DEVELOPPEMENT DE L'ASSEMBLEE NATIONALE	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Documentaliste
	CELLULE DE MORALISATION DE LA VIE PUBLIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Standardiste
2002	Fonds de Développement de la Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage (FODEFCA)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Secrétaire - Un (01) Conseiller en formation - Un (01) Chauffeur - Agent de liaison - Un (01) Assistant au chargé d'études et IEC - Trois (03) Superviseurs
	MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'HABITAT ET DE L'URBANISME (MEHU)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur National du Fonds de Lutte contre la désertification
	MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'HABITAT ET DE L'URBANISME (MEHU)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chef Comptable
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Coordonnateur National pour le programme d'appui à la promotion des NTIC
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Coordonnateur, Directeur National du Programme d'Appui à la promotion de la bonne gouvernance ;
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Expert en gouvernance politique
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Expert en réforme administrative
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Deux (02) Assistants Administratifs et Financiers
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Deux (02) Secrétaires
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Secrétaire comptable
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Six (06) Conducteurs de véhicules légers
	MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) volontaire national des Nations Unies, Assistant Spécialiste en NTIC et en décentralisation
MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Volontaire National des Nations Unies Assistant spécialiste en NTIC et en Administration Publique 	
MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Volontaire National des Nations Unies Assistant spécialiste en NTIC et en Economie 	
MINISTERE CHARGE DE LA COORDINATION DE L'ACTION GOUVERNEMENTALE, DE LA PROSPECTIVE ET DU DEVELOPPEMENT (MCCAG-PD)/PNUD	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Responsable suivi –évaluation 	
2001	MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'HABITAT ET DE L'URBANISME (MEHU)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chef de la cellule de communication du MEHU et de son Assistant

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
	ASSEMBLEE NATIONALE DU BENIN / AFRICAN FOUNDATION CAPACITY BUILDING. HARARE	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur - Sept (07) cadres pour la Cellule d'Analyse des Politiques de Développement de l'Assemblée Nationale (CAPAN)
1999	AGDSD (AGENCE DE GESTION DE LA DIMENSION SOCIALE DU DEVELOPPEMENT)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Technique
1998	AGENCE BENINOISE POUR L'ENVIRONNEMENT (ABE)	<ul style="list-style-type: none"> - Six (06) agents pour le projet d'aménagement des zones humides (PAZH) dont un coordonnateur de programme, trois chargés de programme, un secrétaire de direction bilingue et un comptable. - Six (06) conducteurs de véhicule.
1994	Office des Postes et Télécommunication (OPT)	<ul style="list-style-type: none"> - Un 01 Cadre supérieur pour le développement commercial de la Poste
SOCIETES D'ETAT - ENTREPRISES PUBLIQUES ET PRIVEES		
2022	CONSORCIO CONSTRUTOR DE ESTRADAS (CCE Construction) filiale de QGMI (En cours)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise à disposition de personnel ▪ Gestion de la paie – Gestion contractuelle et assistance administrative. ▪ Effectif de 800 agents recrutés de façon progressive incluant 40 expatriés brésiliens et portugais dans le cadre de la construction de la route et du pont reliant KETOU-IDIDGNY-IGBODJA-SAVE ET SES BRETELLES (150 km)
	SUNDA LIMITED	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recrutement de Personnel
2021	SCB Lafarge	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 01 Commercial – Facturation et Veille de Zone
	WEBHELP (En cours)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cent vingt-deux (122) conseillers clientèle
	Deloitte Bénin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une (01) Assistant€ Administrative
	CONSORCIO CONSTRUTOR DE ESTRADAS (CCE Construction) filiale de QGMI (En cours)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise à disposition de personnel ▪ Gestion de la paie – Gestion contractuelle et assistance administrative. ▪ Effectif de 800 agents recrutés de façon progressive incluant 40 expatriés brésiliens et portugais dans le cadre de la construction de la route et du pont reliant KETOU-IDIDGNY-IGBODJA-SAVE ET SES BRETELLES (150 km)
2020	Agence de Contrôle des Installations Electriques Intérieures (CONTRELEC)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Contrôleur des Services Techniques des Travaux Publics ▪ Un (01) Ingénieur ▪ Quatre (04) Techniciens Supérieurs des Travaux Publics
	FINANCIA GROUP	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Général Adjoint ▪ Un (01) responsable des ressources Humaines ▪ Deux (02) Auditeurs Internes

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
	CONSORCIO CONSTRUTOR DE ESTRADAS (CCE Construction) filiale de QGMI (En cours)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Responsable de l'exploitation
2019	OCTOGONE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une (01) Responsable QHSE.
	PRODICOM	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une (01) Assistante Administrative.
	CONSORCIO CONSTRUTOR DE ESTRADAS (CCE Construction) filiale de QGMI (En cours)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise à disposition de personnel ▪ Gestion de la paie – Gestion contractuelle et assistance administrative. ▪ Effectif de 800 agents recrutés de façon progressive incluant 40 expatriés brésiliens et portugais dans le cadre de la construction de la route et du pont reliant KETOU-IDIDGNY-IGBODJA-SAVE ET SES BRETELLES (150 km)
2018	CONSORCIO CONSTRUTOR DE ESTRADAS (CCE Construction) filiale de QGMI (En cours)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise à disposition de personnel ▪ Gestion de la paie – Gestion contractuelle et assistance administrative. ▪ Effectif de 800 agents recrutés de façon progressive incluant 40 expatriés brésiliens et portugais dans le cadre de la construction de la route et du pont reliant KETOU-IDIDGNY-IGBODJA-SAVE ET SES BRETELLES (150 km)
	OCTOGONE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Financier et Comptable ; ▪ Un (01) Responsable Informatique Administrateur Réseau ; ▪ Un (01) Responsable Maintenance.
	OCTOGONE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Responsable Développement Commercial Bilingue ▪ Un (01) Assistant(e) de Direction Bilingue.
	Société DONGACO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Général
	CFAO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deux (02) Agents Commerciaux prestataires ▪ Un (01) Agent Commercial à plein temps
	Association PADME	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Informaticien Analyste Programmeur
	Entreprise BLP Transport	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Mécanicien
	Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS)	<p>Recrutement de cent onze (111) agents pour occuper onze (11) postes ci-après :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un (e) (01) statisticien (ne) - Un (e) (01) juriste - Un (e) (01) archiviste - Deux (02) analystes programmeurs

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
		<ul style="list-style-type: none"> - Deux (02) informaticien(ne)s - Un (e) (01) secrétaire de direction - Treize (13) secrétaires de service - Trente-quatre (34) comptables, contrôleurs employeurs ou assistants gestion budgétaire - Quarante-cinq (45) agents de maîtrise - Cinq (05) employé(e)s de bureau - Six (06) caissier(e)s
	Fondation de l'Université d'Abomey-Calavi (FUAC)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Chef Service des Programmes
2017	Société de Gestion et d'Intermédiation (SGI)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Commercial et Marketing ▪ Un (01) Informaticien
	PRODICOM	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Assistant Comptable ▪ Un (01) Assistant(e) Administratif
2016	Expert Associé et Sureté (EAS) (En cours)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise à disposition de personnel
	PIA MARKET	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dix (10) Informaticiens maîtrisant les logiciels SAGE ET EXCEL
	Société AIR TAXI BENIN	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Assistant(e) Administratif (ve) et Comptable
	Association pour l'Education la Santé et la Sexualité en Afrique (APESSA-BENIN)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Gestionnaire de Projet
	Société de Gestion et d'Intermédiation du BENIN (SGI BENIN)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Directeur Général Adjoint
	CFAO MOTORS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Préparateur de Véhicule Neuf
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Animateur réseau YAMAHA
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Vendeur show-room
	Institut National de la Statistique et de l'Analyse Economique (INSAE) (phase externe)	<p>Recrutement du personnel (voie externe) (11 agents et cadres)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Démographe ▪ Un (01) Economiste ▪ Trois (03) Comptables ▪ Deux (02) ITS ▪ Quatre (04) ATS ▪ Cinq (05) Secrétaires ▪ Un (01) Cadre moyen Ressources Humaines ▪ Un (01) Standardiste ▪ Un (01) Conducteur de véhicule administratif ▪ Un (01) Préposé des services administratifs ▪ Un (01) Agent de liaison

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
2015	CFAO MOTORS BENIN	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un (01) Mécanicien auto-électricien ▪ Un (01) Conseiller Clientèle ▪ Un (01) Chef d'équipe atelier YAMAHA ▪ Un (01) Conseiller (e) Clientèle ; ▪ Un (01) Cadre Commercial–Chef des Ventes YAMAHA. ▪ Un (01) chargé de Marketing et Communication
	INSAE	<ul style="list-style-type: none"> - Treize (13) Agents d'appui technique et administratif - Six (06) Secrétaires administratifs, ayant au moins le niveau BAC G1 - Deux (02) Agents techniques de la statistique - Un (01) Standardiste, ayant au moins le niveau BEPC - Un (01) Conducteur de véhicule administratif - Trois (03) Préposés de services administratifs ayant au moins le CAP ou tout autre diplôme équivalent Quatorze (14) Cadres - Six (06) Ingénieurs des travaux statistiques ou équivalents - Deux (02) Economistes niveau maîtrise Sciences Economiques (Option analyse économique) - Un (01) Cadre moyen ressources humaines (licence) - Cinq (05) Comptables (niveau licence professionnelle ou maîtrise)
	SCB-LAFARGE	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chargé(e) des Statistiques et Marketing
2014	AGENCE D'EXÉCUTION DES TRAVAUX D'INTÉRÊT PUBLIC (AGETIP-BENIN S.A.)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Secrétaire de Direction
	IMOTEPH	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Assistant(e) de Direction
2013	SAFRIMEX SARL	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Comptable
	Clinique Ophtalmologique LA LUMIERE	<ul style="list-style-type: none"> - Deux (02) Comptables
2012	CENTRE NATIONAL D'ESSAIS ET DE RECHERCHES DES TRAVAUX PUBLICS (CNERTP)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chef Service Financier
	PUMA ENERGY Mars-Avril-Juillet	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Opérateur - Un (01) Assistante de Direction Chargé des Ressources Humaines - Un (01) Coordinateur Logistique - Un (01) Superviseur Opération - Un (01) Comptable Chargé de l'Approvisionnement - Un (01) Conducteur-Agent de liaison - Deux (02) Opérateurs Juniors - Deux (02) Opérateurs Senior - Un (01) Comptable

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
		- Un (01) Directeur des Opération.
	JARDIN D'ENFANTS ST AUGUSTIN	- Un (01) Comptable
	BENIN MICRO FINANCE	- Un (01) Chef Service Audit et Inspection
	GROUPEMENT D'ACHATS DES PHARMACIENS D'OFFICINE DU BENIN (GAPOB)	- Un (01) Responsable Administratif et Financier
2011	CENTRE NATIONAL D'ESSAIS ET DE RECHERCHES DES TRAVAUX PUBLICS (CNERTP)	- Deux (02) Ingénieurs Génie Civil de Conception - Deux (02) Techniciens Supérieurs Génie Civil
	HOTEL YAKTI	- Un (01) Gérant - Deux (02) Réceptionnistes
	CENTRE POUR LA FORMATION ET L'APPUI AU DEVELOPPEMENT A LA BASE (CFAD)	- Un (01) Chef service Audit Interne - Un (01) Chef Service Crédit
2010	GROUP AFRICA-STYLE ONG INTERNATIONAL	- Un (01) Directeur Exécutif - Un (01) Coordonnateur - Un (01) Directeur des Ressources Humaines - Un (01) Chef Service Technique
2009	ETABLISSEMENT SPECIALISE EN PAPETERIE, BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE	- Un (01) Informaticien (ne) - Un (01) Caissier (ère)
	HAZOUME (Etablissement Spécialisé en Bureautique, Papeterie et Informatique)	- Un (01) Caissier (ère) - Un (01) Informaticien (ne)
	BENIN MICRO FINANCE	- Un (01) Assistant (e) de Direction - Six (06) Agents de Crédit
	CENTRE NATIONAL D'ESSAIS ET DE RECHERCHES DES TRAVAUX PUBLICS (CNERTP)	- Trois (03) Ingénieurs Génie Civil de conception - Un (01) Ingénieur Travaux en Génie Mécanique ou en maintenance Industrielle - Deux (02) Techniciens Supérieurs en Génie Civil
	ENTREPRISE ADEOTI	- Un (01) Comptable
	ETISALAT	- Un (01) Ingénieur Déploiement Réseau GSM - Un (01) Administrateur de Base de Données - Un (01) Chef Division PP SET VAS
	BOSKALIS International	Recrutement, Gestion et mise à disposition de 114 agents (Personnel de bureau et de chantier) de 2009 à 2014
	SOCIETE G'SIC SARL	- Un (01) Secrétaire G1
2008	AIR LIQUIDE	- Un (01) Assistant (e) en transport et logistique

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
	WALK DEN	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Shop Manager/Gérante de Boutique Bilingue - Trois (03) Vendeurs /Vendeuse Bilingue
	SIMTRAM-BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Caissier (e) - Un (01) Agent de Fret Aérien
	CLINIQUE OPHTAMOLOGIQUE « LA LUMIERE »	<ul style="list-style-type: none"> - Deux (02) Hôteses d'Accueil
	BIVAC INTERNATIONAL/ BUREAU VERITAS	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Ingénieur Electro Mécanicien
	BANQUE REGIONALE DE SOLIDARITE (BRS) NIAMEY-NIGER	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Général Holding
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Général Filiale -Bénin
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Général Filiale - RCI
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Général Filiale – Togo
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Général Filiale – Guinée Bissau
	CENTRALE DE SECURISATION DES PAIEMENTS ET DE RECOUVREMENT POUR LA FILIERE COTON, GROUPEMENT D'INTERET (CSPR-GIE)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Administrateur
	BENIN PETRO S.A	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Comptable
	SOCIETE DE DISTRIBUTION ET DE COMMERCE (SODISCOM-GE)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Agent Commercial devant travailler en Guinée Equatoriale
	UNION BENINOISE D'ASSURANCE-VIE (UBA-VIE)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Cadre Supérieur en Assurance ou en Marketing
SACOGI SARL	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Gestionnaire de Stocks 	
	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Comptable Fiscaliste 	
TOSSA	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Electromécanicien 	
2007	SOCIETE NATIONALE DES EAUX DU BENIN (SONEB)	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur des Ressources Humaines
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Comptable et Financier
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Chef Comptable
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur Commercial et de la Clientèle
	CONTINENTAL BANK BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Administrateur Réseau
	LES RESIDENCES CELINE HOTEL	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Directeur d'Hôtel
	JOHN WALKDEN ET COMPAGNIE	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Gérante de boutique
		<ul style="list-style-type: none"> - Deux (02) Assistantes vendeuses
CFAO-MOTORS	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Assistant pour la gestion des pièces de rechange et accessoires 	

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
	TELECEL BENIN	- Huit (08) Conseillers Commerciaux
		- Trois (03) Responsables Force de Vente Sédentaire
		- Trois (03) Assistants Commerciaux, Chef de Secteur de distribution
		- Trois (03) Conseillers Commerciaux
		- Trois (03) Chefs Service Interconnexions
		- Trois (03) Assistants Service Interconnexions
		- Trois (03) Chefs Service Roaming et Carriers
		- Trois (03) Assistants Roaming et Carriers
		- Trois (03) Chefs Service Développement
		- Trois (03) Assistants Marketing Responsable Produit
		- Trois (03) Technico Commerciaux
		- Trois (03) Chefs Service Etudes et Marchés
		- Trois (03) Assistants Marketing Chargé de la Veille Concurrentielle
		- Trois (03) Assistants Marketing Événementiel
		- Trois (03) Assistants Marketing Media Planer
		- Trois (03) Assistants Produit et Etudes
		- Trois (03) Assistants Communication Interne
	- Trois (03) Chefs Service Trésorerie Recettes	
	BENIN TELECOMS SA	- Un (01) Directeur Financier
		- Un (01) Directeur Commercial
- Un (01) Chargé de la Communication		
MOOV/TELECEL	- Tests psychotechniques à 14 candidats présélectionnés	
AGENCE POUR LA PROMOTION ET L'APPUI AUX PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES (PAPME)	- Un (01) Auditeur Interne	
AFRIQUE GROUPAGE	- Quatre (04) Commerciales	
2006	MESSAGERIE ET TOURISME POUR L'AFRIQUE AU BENIN (MTA)	- Un (01) Administrateur Directeur Général
	MAESRK LINE	- Test de 10 candidats standardistes/réceptionnistes
		- Un (01) déclarant en douane
		- Un (01) chef d'atelier mécanique
		- Un (01) cadre de sécurité et sûreté

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
	BENIN-PETRO	- Un (01) Commercial
	COLAS	- Un (01) Assistant au Service du Personnel
	CONTINENTAL BANK –BENIN	- Deux (02) Chargés de Clientèle
		- Un (01) Juriste
		- Un (01) Comptable
	ASSOCIATION POUR LA PROMOTION ET L'APPUI AU DÉVELOPPEMENT DES MICRO-ENTREPRISES (PADME)	- Deux (02) Auditeurs internes
	FODEFCA AOUT ET SEPTEMBRE	- Un (01) Secrétaire
		- Deux (02) Responsables des Ressources
		- Un (01) Conseiller en formation
	UNION BENINOISE D'ASSURANCE UBA-VIE SEPTEMBRE	- Un (01) Informaticien de Gestion
SOCAR	- Trois (03) Commerciaux	
NOVARTIS	- Un (01) Délégué Médical	
COMMUNITECH (NYM)	- Six (06) Commerciaux	
	- Trois (03) Caissiers	
	- Un (01) Ingénieur informatique option Réseau	
	- Un (01) Ingénieur réseau Informatique option Système	
2005	ORYX- BENIN	- Un (01) Inspecteur Commercial clients industriels
	AFRIPA TELECOM	- Un (01) Responsable Commercial
	SAGAM SECURITE BENIN	- Un (01) Comptable
	NOUVELLES SOCIETE DES ASSURANCES DU BENIN (NSAB)	- Test de 16 commerciaux
	PORT AUTONOME DE COTONOU (PAC)	- Un (01) Titulaire du BTS Finances et Comptabilité
		- Trois (03) Titulaires de BTS secrétariat
		- Trois (03) Standardistes
		- Un (01) Ingénieur des travaux de CPU et génie civil
		- Un (01) Titulaire de BTS en Génie Civil
		- Un (01) Ingénieur des travaux d'aménagement et Protection de l'environnement
- Deux (02) Informaticiens de gestion		
- Un (01) Titulaire du BTS électronique		
- Un (01) Officier mécanicien OM1		
- Un (01) Officier mécanicien OM3		
- Un (01) Capitaine au long cours		

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
		<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Officier Radio électronicien de la marine marchande - Deux (02) Capitaines au Cabotage ou de Navigation Côtière. - Quinze (15) Amarreurs titulaire du BEPC - Un (01) Cadre titulaire d'un DESS en Finance et Contrôle de Gestion (Maîtrise + 1) - Un (01) Cadre titulaire d'un DSS Audit Comptable et Contrôle de Gestion (BAC+3) - Un (01) Cadre titulaire d'un DSS Audit Comptable et Contrôle de Gestion (BAC+3) - Deux (02) Cadres titulaires d'une Maîtrise en Sciences Economiques - Un (01) Cadre Titulaire d'une Maîtrise Professionnelle en Economie des Transports - Un (01) Cadre titulaire du BTS en marketing et Actions Commerciales - Un (01) Ingénieur des Travaux Statistiques - Un (01) Cadre titulaire d'une Maîtrise en Sociologie /Anthropologie - Un (01) Cadre Titulaire d'un BTS en Communication d'entreprise - Un (01) Cadre Titulaire d'une Maîtrise en Sciences Juridiques (Droit des Affaires) - Un (01) Cadre Titulaire d'un DESS en droit des affaires - Cinq (05) Agents de sécurité, titulaires d'un BAC scientifique - Cinq (05) Agents de Contrôle des Opérations Commerciales titulaires d'un BAC (G2, G3, B, C, et D) - Trois (03) Agents de liaison titulaires du CEPE - Un (01) Documentaliste- Archiviste - Un (01) Cadre Titulaire du BTS en Ressources Humaines - Un (01) Cadre Titulaire du diplôme de technicien supérieur en administration du Travail et de la Sécurité Sociale - Deux (02) Titulaires du Diplôme de Technicien Industriel (DTI/BTP) - Deux (02) Electriciens, titulaires du CAP ; - Un (01) Titulaire du CAP bâtiment (génie civil) - Un (01) Technicienne Supérieure de l'Action Sociale (BAC+3) - Un (01)Ingénieur des Travaux Publics (BAC+5) - Un (01) Ingénieur des travaux CPU
	SOCIETE GENERALE DES BANQUES AU BENIN (SGBBE)	<ul style="list-style-type: none"> - Deux (02) Conseillers Clientèle Entreprise
2004	UNION BENINOISE D'ASSURANCE UBA VIE	<ul style="list-style-type: none"> - Un (01) Comptable - Un (01) Chef réseau commercial

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
	MENZIES AVIATION HANDLING SERVICES	- Cent- vingt (123) personnes
	MAERKS-BENIN	- Un (01) Directeur des Ressources Humaines
		- Un (01) Directeur Commercial
		- Un (01) Directeur d'Exploitation du Terminal
	TRANSINTRA -BENIN	- Un (01) Agent Commercial
GROUPE BETSALEEL BUILDING SA	- Un (01) Directeur Général du Groupe	
2003	BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT ET DE COMMERCE	- Un (01) Informaticien
		- Un (01) Agent administratif
		- Treize (13) Agents de banque
		- Un (01) Secrétaire de direction
		- Un (01) Secrétaire réceptionniste.
		- Un (01) Chef service crédit
		- Un (01) Chef service opérations étrangères
		- Un (01) chef service comptable
		- Un (01) chef service informatique
		- Deux (02) agents commerciaux
		- Un (01) contrôleur interne
		- Un (01) chef service administratif et du personnel
		- Un (01) chef service portefeuille
		- Un (01) conseiller juridique
		- Un (01) Chef service opérations bancaires avec COSEF NIGER
		- Un (01) Analyste des projets
		- Un (01) Analyste financier
		- Un (01) Inspecteur général
		- Un (01) Comptable senior
		- Un (01) Contrôleur interne
		- Un (01) conseiller juridique
		- Un (01) Chef service comptabilité
		- Un (01) Chef service opérations bancaires locales
- Un (01) Chef service crédit		
- Un (01) Chef service portefeuille		
- Un (01) Chef service opérations bancaires étrangères		
- Un (01) Chef service informatique		

Pays/Date (s)	Client/Maître d'ouvrage	Description des services
		- Un (01) Chef service administratif et du personnel
		- Deux (02) Commerciaux
	SOCIETE GENERALE DE SURVEILLANCE	- Un (01) Technicien Supérieur en électronique
	SOCIETE DES HUILLERIES DU BENIN (SHB)	- Un (01) Ingénieur de Projet
	AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI (ANPE)	- Un (01) Directeur Général
2002	AFRICAIN DES ASSURANCES	- Un (01) Spécialiste de gestion
		- Un (01) Spécialiste en communication et marketing
		- Un (01) Comptable
		- Un (01) Cadre d'Administration
	AIR FRANCE BENIN	- Un (01) Responsable administratif et financier
		- Un (01) Caissier/Aide comptable
	ECOBANK- BENIN	- Un (01) Gestionnaire des ressources humaines
	SOCIETE GENERALE DE BANQUES AU BENIN (SGBBE)	<ul style="list-style-type: none"> - Cinq (05) cadres - Un (01) Directeurs commercial - Un (01) Responsable de l'audit - Un (01) Responsable de l'organisation et du marketing - Un (01) Responsable des affaires juridiques, - Un (01) Responsable informatique
		<ul style="list-style-type: none"> - Dix-sept (17) Gradés à fort potentiel - Un (01) Responsable de la comptabilité - Un (01) Secrétaire du Directeur Général - Un (01) Responsable des ressources humaines - Un (01) Responsable des moyens de paiements - Un (01) Responsable des opérations étrangères - Un (01) Responsable du service crédit
	SOCIETE GENERALE DE BANQUES AU BENIN (SGBBE)	<ul style="list-style-type: none"> - Deux (02) Conseillers entreprises - Un (01) Conseiller clientèle de particuliers - Un (01) Conseiller « VIP », - Un (01) Informaticien adjoint - Un (01) Pupitreur - Un (01) Comptable - Un (01) Adjoint du responsable des moyens de paiement - Un (01) Adjoint du responsable des opérations étrangères - Un (01) Adjoint du responsable du service crédit.
AGENCE DE GESTION DES NOUVELLES TECHNOLOGIES, DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (AGENTIC)		- Un (01) Directeur Général
2001	BANQUE INTERNATIONALE DU BENIN (BIBE)	- Un (01) Directeur des Opérations

Pays/Date (s)	Client/Maitre d'ouvrage	Description des services
	AGENCE BENINOISE POUR L'ENVIRONNEMENT (ABE)	- <i>Un (01) Assistant technique pour la préparation du projet GIZC /ABE</i>
2000	GROUPE PACK PARTNERS ET ASSOCIES (SAPHA)	- <i>Un (01) Ingénieur Bâtiment et travaux publics ;</i> - <i>Un (01) Ingénieur Génie –Civil</i> - <i>Un (01) Ingénieur agronome</i> - <i>Un (01) Directeur d'Exploitation</i> - <i>Un (01) Directeur de Gestion, Ingénieur agronome, spécialiste en agro -foresterie</i> - <i>Un (01) Ingénieur agronome, spécialiste en agro –industrie.</i>
	ECOBANK - BENIN	- <i>Un (01) Informaticien, administrateur de réseau.</i>
1999	COLAS/BENIN	- <i>Un (01) logisticien</i> - <i>Deux (02) géotechniciens</i>

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
BENIN/2021	MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	<p>« ORGANISATION ET GESTION DES ARCHIVES »</p> <p>Sites de Parakou : COUS/P + UP + IUEP, Djougou, Abomey : toutes les entités de l'UNSTIM, Kétou : toutes les entités de l'UNA et Cotonou toutes les autres structures du ministère.</p>
	MONSIEUR ELIAS GBEDEME (HUAWAI TECHNOLOGIES BENIN SA) FORMATION PERSONNALISEE	- «Word, Excel, Powerpoint, Notions Avancées »
	AVIATION HANDLING SERVICE (AHS)	- « Formation des formateurs : Renforcement des Capacités en Andragogie »
BENIN/2019	AVIATION HANDLING SERVICE (AHS)	- « Formation des formateurs : Renforcement des Capacités en Andragogie »
BENIN/2019	SYNERGIE PAYSANNE	- MS-PROJET 2016
NIGER/2019	UNICEF NIGER	- Team building pour la retraite du staff de UNICEF NIGER
NIGER/2019	SNU NIGER	- Retraite annuelle de l'équipe pays du système des nations unies Niger
BENIN/2018	SNU BENIN	- « Retraite –Team Building de l'Equipe Pays du Système des Nations Unies »
LOME-TOGO 2018	PNUD BENIN	- « Retraite Annuelle et Atelier de Team Building, de Prévention et de Gestion des Conflits »

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
BENIN/2018	Groupe Bolloré Africa Logistics	- « Gestion des Emplois et des Compétences »
BENIN /2018	Madame Mireille AKPOVO (Ministère des Enseignements Maternel et Primaire)	- « Le Système Comptable OHADA révisé et les nouvelles réformes dans la comptabilité des entreprises »
BENIN/2018	Groupe Bolloré Africa Logistics	- « Gestion des Emplois et des Compétences »
	Société MAYARICK, Association des Caisses et de Financement à la Base(ACFB)	- « Classement, l'Archivage et Gestion Documentaire »
	Union Béninoise des Pharmaciens (UBPHAR S.A)	- « Transit : Principes de base et Approfondissement des Connaissances »
	Société le Vrai Bonheur	- « Fonction DG : Mode d'Emploi »
	Ministère des Enseignements Maternel et Primaire (MEMP)/UATS	- Leadership et Management d'Equipes Performantes
	Société le Vrai Bonheur, SOGEA-SATOM, SERHAU SA, VIVRE CHEZ -VOUS	- MANAGEMENT ET LEADERSHIP POUR SECRETAIRE ET ASSISTANT(E) DE DIRECTION
BENIN/2017	EDUCO BENIN, Eau Technologie Environnement (ETE)	- LA GESTION DE LA TRESORERIE ET DE LA LOGISTIQUE
BENIN/2017	Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle (MESTFP)	- LEADERSHIP ET MANAGEMENT D'EQUIPES PERFORMANTES
BENIN/2017	UNION BENINOISE DES PHARMACIENS (UBPHAR)	- LA GESTION DES APPROVISIONNEMENTS ET DES STOCKS - LA GESTION DES APPROVISIONNEMENTS ET DES STOCKS DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES
BENIN/2017	CACOGEC, AGPAOC	MANAGEMENT ET LEADERSHIP POUR SECRETAIRE ET ASSISTANT(E) DE DIRECTION
BENIN/2017	Jéhovah Nissi Pétroleum (JNP), CBAO, GET MEDICAL, SERHAU SA, Agros Business Center (ABC)	MANAGEMENT ET LEADERSHIP POUR SECRETAIRE ET ASSISTANT(E) DE DIRECTION

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
BENIN/2017	TOP-CHRONO	- FORMATION DES FORMATEURS : Initiation aux techniques d'Andragogie »
BENIN/2017	Ministère des Enseignements Maternels et Primaires (MEMP).	- GESTION AXÉE SUR LES RÉSULTATS DANS LES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES
		- FORMATION DES FORMATEURS : renforcement des capacités en Andragogie
BENIN /2016	ORABANK-BENIN	- MAITRISER LE TRAITEMENT DES APPELS TELEPHONIQUE - FAIRE FACE AUX SITUATIONS DIFFICILES D'ACCUEIL
BENIN/2016	ALINK TELECOM, AGENCE FONCIERE DE L'HABITAT (AFH), OFFICE NATIONAL D'IMPRIMERIE ET DE PRESSE(ONIP)	- GESTION AXEE SUR LES RESULTATS DANS LES ENTREPRISES
BENIN/ 2016	PROGRAMME FONDS COMMUN BUDJETAIRE PARTENARIAT MONDIAL POUR L'EDUCATION	- LA GESTION DU PARC AUTOMOBILE D'UATS
BENIN/2015	GIZ/ProSOL et Pro CIVA	- ATELIER DE LANCEMENT ET DE PLANIFICATION DES PROJETS ProSOL et ProCIVA
	GIZ-BJ	- LEADERSHIP, ROLE ET RESPONSABILITE DU GESTIONNAIRE - MANAGEMENT ET LEADERSHIP POUR ASSISTANT(E) DE DIRECTION
BURUNDI/ 2015	PROGRAMME OSCAR BURUNDI	- GESTION DES PROJETS ET PROGRAMMES : OUTILS ET APTITUDES MANAGERIALES
	BICOR SANTE BURUNDI	- TEAM BUILDING - COMMENT DECOLLER SON CHIFFRE D'AFFAIRES
SENEGAL/ 2015	CENTRE AFRICAIN D'ETUDES SUPERIEURES EN GESTION (CESAG)	- FORMATION SUR LE MANAGEMENT AXE SUR LE CHANGEMENT
BENIN/2015	OFFICE NATIONAL D'IMPRIMERIE ET DE PRESSE(ONIP)	- SEANCE DE REFLEXION STRATEGIQUE SUR « COMMENT FAIT NAITRE CHEZ LE PERSONNEL UN SENTIMENT D'APPARTENANCE A L'OFFICE - CONDUIRE ET ANIMER L'ENTRETIEN D'EVALUATION

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
		DES PERFORMANCES
	SOCIETE D'ETUDES REGIONALES D'HABITAT ET D'AMENAGEMENT URBAIN (SERHAU-SA)	- FORMULATION ET SUIVI DES INDICATEURS DE GESTION DES DECHETS
	Agence Béninoise des Technologies de l'Information et de la Communication (ABETIC)	- RÔLES ET RESPONSABILITES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
	MINISTERE DE L'EVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES DE LA PROMOTION DE LA BONNE GOUVERNANCE ET DU DIALOGUE SOCIAL	- ELABORATION DE TABLEAU DE BORD
	MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE (MEMP) / PROGRAMME FONDS COMMUN BUDJETAIRE PARTENARIAT MONDIAL POUR L'EDUCATION	- ELABORATION DES MANUELS DE PROCEDURES - FONCTION DU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES : MODE D'EMPLOI - GESTION DU TEMPS ET DU STRESS
	AVIATION HANDLING SERVICES(AHS)	- FORMATION DES FORMATEURS - CULTURE D'ENTREPRISE
	IZF-UEMOA	- GESTION AXEE SUR LES RESULTATS
	L'AGENCE JUDICIAIRE DU TRESOR (AJT)	- LEADERSHIP ET PERFORMANCE D'UNE ADMINISTRATION PUBLIQUE
	BANQUE AFRICAINE POUR L'INDUSTIE ET LE COMMERCE (BAIC)	- ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE EN MILIEU BANCAIRE
	DIRECTION DES ARCHIVES NATIONALES	- MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET DE L'EVALUATION DE LA PERFORMANCE DU PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION
	SOCIETE BENINOISE D'ENERGIE ELECTRIQUE(SBEE)	- ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE
	MINISTERE DE LA DECENTRALISATION, DE LA GOUVERNANCE LOCALE, DE L'ADMINISTRATION ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE(MDGLAAT)	- RETRAITE DES CADRES DU MDGLAAT SUR LE THEME : MANAGEMENT, LEADERSHIP, ETHIQUE ET DEONTOLOGIE AU SERVICE DE L'EFFICACITE DU MDGLAAT

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
MALI/2014	ASSOCIATION DES CAISSES VILLAGEOISES D'EPARGNE ET DE CREDIT AUTO- GEREES(CVECA)	<ul style="list-style-type: none"> - LE MANAGEMENT ET LE LEADERSHIP STRATEGIQUE A L'INTENTION DES DIRECTEURS DES ASSOCIATIONS DES CAISSES VILLAGEOISES D'EPARGNE ET DE CREDIT AUTO-GEREES (CVECA) AU MALI
BURKINA-FASO/2014	TERRAFINA –BURKINA- FASO	<ul style="list-style-type: none"> - GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT STRATEGIQUE
BENIN/2014	ASSOCIATION SYNERGIE PAYSANNE	<ul style="list-style-type: none"> - MANAGEMENT OPERATIONNEL DU SECRETARIAT - DEVENIR PROFESSIONNEL DE LA CAISSE
	AVIATION HANDLING SERVICES(AHS)	<ul style="list-style-type: none"> - FORMATION DES FORMATEURS : RENFORCEMENT DES CAPACITES EN ANDRAGOGIE
	ORABANK BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - RETRAITE STRATEGIQUE : FACILITATION D'ATELIER DE TEAMBUILDING ET D'ATELIERS THEMATIQUES
	L'AGENCE JUDICIAIRE DU TRESOR (AJT)	<ul style="list-style-type: none"> - LES NEGOCIATIONS DIFFICILES - TECHNIQUES DE REDACTION DE RAPPORT
	MADAME KABA/DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES MINISTERE DELEGUE AUPRES DE LA PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE CHARGE DE LA COORDINATION DES POLITIQUES DE MISE EN ŒUVRE DES DU MILLENAIRE POUR LE DEVELOPEMENT ET DES OBJECTIFS DE DEVELOPEMENT DURABLE	<ul style="list-style-type: none"> - FONCTION DRH : MODE D'EMPLOI
	ASSEMBLEE NATIONALE DU BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - ATELIER DE TEAM-BUILDING POUR LES CADRES DU SECRETARIAT ADMINISTRATIF DE L'ASSEMBLEE NATIONALE
	BORNEFONDEN	<ul style="list-style-type: none"> - DEMARCHE SCIENTIFIQUE DE CAPITALISATION
	CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL (C.E.S)	<ul style="list-style-type: none"> - CULTURE D'ENTREPRISE POUR LES MEMBRES DU BUREAU ET LES CADRES ADMINISTRATIFS DU CES
	DIRECTEION GENERALE DES IMPOTS ET DES DOMAINES (DGID)	<ul style="list-style-type: none"> - ACCUEIL DE QUALITE - DEONTOLOGIE ADMINISTRATIVE
OFFICE DE RADIODIFFUSION ET TELEVISION DU	<ul style="list-style-type: none"> - JOURNEE DE REFLEXION AU 	

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
	BENIN (ORTB)	PROFIT DU PERSONNEL DE LA CHAINE DE TELEVISION BENIN BUSINESS SUR LA VISION ET LA MISSION DE BB24 AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT DU BENIN - GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES
	PIGIER-BENIN	- REBONDIR : COMMENT CONVAINCRE LES RECRUTEURS - COMMENT FAIRE DES RESEAUX SOCIAUX UN OUTIL DE DEVELOPPEMENT
	SOCIETE DES CIMENTS DU BENIN (SCB)	- ASSISTANTE DE DIRECTION ET GESTION AXEE SUR LES RESULTATS: OPTIMISER LA FONCTION DE L'ASSISTANTE DE DIRECTION
	UNION BENINOISE DES PHARMACIENS (UBPHAR)	- GESTION DU STRESS ET DES EMOTIONS
	GROUPE BOLLORE AFRICA LOGISTICS/SMTC	- ENQUETES SALARIALES PROFESSIONNELLES - LES METHODES DE DETECTION DE TALENTS - ELABORATION DES REFERENTIELS DE COMPETENCES - REALISATION D'UN BILAN DE COMPETENCES - GESTION DU TEMPS - LES TECHNIQUES COMMERCIALES - ELABORATION DES ETATS FINANCIERS ET COMPTABILITE APPROFONDIE - INFORMATIQUE WORD ET EXCEL POUR MANUTENTIONS PORTUAIRES
BENIN/2013	CONSEIL ECONOMIQUE ET SOCIAL (C.E.S.)	-INDICATEURS DE PERFORMANCE DE L'ECONOMIE BENINOISE ET LES DEFIS DU DEVELOPPEMENT
	GROUPE BOLLORE AFRICA LOGISTICS/SMTC	-CONCEVOIR ET REDIGER UN MANUEL DE PROCEDURES.
	AVIATION HANDLING SERVICES (AHS)	-MANAGEMENT OPERATIONNEL DU SECRETARIAT -GESTION DES APPROVISIONNEMENTS ET DES STOCKS

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
	BENIN MICROFINANCE(BMF)	-TECHNIQUES DE PROSPECTION ET DE FIDELISATION DE LA CLIENTELE
	CENTRE NATIONAL DE TELEDETECTION ET DE SUIVI ECOLOGIQUE (CENATEL)	-MARKETING ET PROSPECTION DE MARCHE
	DIRECTION GENERALE DES IMPOTS ET DES DOMAINES (DGID)	-ACCUEIL DE QUALITE DEONTOLOGIE ADMINISTRATIVE
	PROJET D'APPUI A LA GESTION DES AIRES PROTEGEES/CENAGREF	-TEAM BUILDING
	FONDS NATIONAL POUR L'ENVIRONNEMENT (FNE)	-DEVELOPPEMENT PERSONNEL ET EFFICACITE AU POSTE
	AGENCE CHEZ-VOUS	-ATELIER DE REFLEXION STRATEGIQUE ET DE FORMATION POUR FAIRE DE L'AGENCE CHEZ-VOUS UNE EQUIPE GAGNANTE
	ETE FIFA	- DES HOMMES ET DES EQUIPES
	SOCIETE BENINOISE DES BRASSERIES (SOBEBRA)	-MAITRISE DE LA LANGUE FRANÇAISE
	NSIA-BENIN	-LA GESTION DE LA CLIENTELE
	JEAN EULOGE GABRIEL ADETONA/ COORDONNATEUR DE PROJET UATS DU MINISTÈRE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE	- « GESTION AXEE SUR LES RESULTATS DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE »
	UNION BENINOISE DES PHARMACIENS (UBPHAR)	-GESTION DES APPROVISIONNEMENTS ET DES STOCKS
BURUNDI/2012	COOPERATION TECHNIQUE BELGE (CTB)	GESTION DE PROJET ET DE PROGRAMME : OUTILS ET APTITUDES MANAGERIALES -PLANIFICATION PARTICIPATIVE AXEE SUR LES RESULTATS -SUIVI ET ÉVALUATION AXES SUR LES RESULTATS
	MINISTERE DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE LA LUTTE CONTRE DE SIDA (BURUNDI)/CTB	-LEADERSHIP ET MANAGEMENT POUR LES CADRES DU MINISTERE DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE LUTTE CONTRE LE SIDA AU BURUNDI
BENIN/2012	MAISON DE LA SOCIETE CIVILE(MDSC)	-PROCESSUS DE SUIVI – EVALUATION DE PROJETS -TECHNIQUES D'ANIMATION -TECHNIQUES DE COMMUNICATION
	DIRECTION GENERALE POUR LE RENFORCEMENT	- LA DEONTOLOGIE

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
	DES CAPACITES ET DE L'EMPLOYABILITE (DGRCE)	ADMINISTRATIVE
	AVIATION HANDLING SERVICES (AHS)	- FORMATION DES FORMATEURS
	ASSOCIATION BENINOISE POUR LE MARKETING SOCIAL/POPULATION SERVICES INTERNATIONAL (ABMS /PSI)	- PASSATION DES MARCHES PUBLICS - TECHNIQUES DE MOBILISATION DES RESSOURCES FINANCIERES
	MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES/ DIRECTION GENERALE DU TRESOR ET DE LA COMPTABILITE PUBLIQUE	-TECHNIQUES D'ACCUEIL DES USAGERS
	SOCIETE DES CIMENTS DU BENIN(SCB)	-MISE EN PLACE D'UN SYSTEME DE COMMUNICATION INTERNE
	IZF- UEMOA	-GESTION DU FLUX DE L'INFORMATION -GESTION DES COUTS ET DES BUDGETS DANS LES PROJETS : BUDGETISATION ET ESTIMATION DES CHARGES -GESTION DES COUTS ET DES BUDGETS DANS LES PROJETS : BUDGETISATION ET ESTIMATION DES CHARGES
	AGENCE JUDICIAIRE DU TRESOR (AJT)	EFFICACITE PERSONNELLE ET D'EQUIPE AU SERVICE DE L'AMELIORATION DES PERFORMANCES DE L'AJT SAVOIR- FAIRE ET SAVOIR- ETRE AU SERVICE DE L'AMELIORATION DES PERFORMANCES L'AJT
	UNION BENINOISE DES PHARMACIENS (UBPHAR)	- TECHNIQUES D'EVALUATION DU PERSONNEL
	PROJET E-BENIN	-GESTION DU SECRETARIAT
	ALINK TELECOM	- ANALYSE FINANCIERE ET CONTROLE DE GESTION - GESTION DES PROJETS : SUIVI ET EVALUATION - TECHNIQUES DE RECOUVREMENT
	MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE/PROJET FAST TRACK	FONCTION DRH : MODE D'EMPLOI GESTION DU TEMPS ET DU STRESS : DES OUTILS POUR ACCROITRE LA PRODUCTIVITE DES CADRES MICROSOFT PROJECT MANAGEMENT POUR ASSISTANTE DE DIRECTION

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
		FONCTION DRH : MODE D'EMPLOI GESTION DES ARCHIVES ET DE LA DOCUMENTATION
NIGER/2011	HAUT COMMISSARIAT A LA MODERNISATION DE L'ETAT (HCME) DU NIGER	-DEVELOPPEMENT LOCAL
CONGO/2011	MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA REFORME DE L'ETAT (CONGO)	- GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS LE CONTEXTE DE LA REFORME DE L'ETAT
SENEGAL/2011	AFRICATIP	RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ENTREPRISES PARTENAIRES DES AGENCES MEMBRES DU RESEAU AFRICATIP EN : - PLANIFICATION DES CHANTIERS - MAITRISE DES COUTS - PASSATION DES MARCHES
MALI/2011	AFRICATIP	RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ENTREPRISES PARTENAIRES DES AGENCES MEMBRES DU RESEAU AFRICATIP EN : - PLANIFICATION DES CHANTIERS - MAITRISE DES COUTS - PASSATION DES MARCHES
BURKINA-FASO/2011	AFRICATIP	RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ENTREPRISES PARTENAIRES DES AGENCES MEMBRES DU RESEAU AFRICATIP EN : - PLANIFICATION DES CHANTIERS - MAITRISE DES COUTS - PASSATION DES MARCHES
BENIN/2011	ASSOCIATION BENINOISE POUR LE MARKETING SOCIAL/ POPULATION SERVICE INTERNATIONAL (ABMS/PSI)	GESTION AXEE SUR LES RESULTATS POUR LA SOCIETE D'ÉTUDES REGIONALES, D'HABITAT ET D'ASSAINISSEMENT URBAIN (SERHAU SA) « DECENTRALISATION, GOUVERNANCE LOCALE ET GOUVERNANCE MUNICIPALE » - TECHNIQUES DE MOBILISATION DE RESSOURCES
	ALINK TELECOM	- NEGOCIATION COMMERCIALE

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
		ET GESTION DU PORTEFEUILLE CLIENT
	DELMAS BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - APPRENEZ A ENCADRER ET A DIRIGER VOS HOMMES - RENFORCEMENT DES CAPACITES EN MS 2007 - GESTION DES ARCHIVES ET DE LA DOCUMENTATION
	AGENCE NATIONALE DES BENINOIS DE L'EXTERIEUR	-GESTION AXEE SUR LES RESULTATS
	COMTEL TECHNOLOGIES (Entreprises spécialisées dans les solutions informatiques).	-MANAGEMENT ET PILOTAGE DE PROJETS : DES OUTILS POUR BATIR UN ENVIRONNEMENT GAGNANT
	AGENCE NATIONALE DES BENINOIS DE L'EXTERIEUR (ANBE)	-LA GESTION AXEE SUR LES RESULTATS
	DIRECTION GENERALE DES TRAVAUX PUBLICS	PERFECTIONNEMENT EN GESTION DE PROJET
	PROJET BOIS DE FEU	GESTION DU GROUPE ET TRAVAIL EN EQUIPE
BENIN/2010	ASSOCIATION BENINOISE POUR LE MARKETING SOCIAL/ POPULATION SERVICE INTERNATIONAL (ABMS/PSI) 08 BP 0876 COTONOU	- TEAM BUILDING POUR ABMS/PSI
	MINISTERE DELEGUE, CHARGE DU BUDGET	RENFORCEMENT DES CAPACITES EN MANAGEMENT ET EN REDACTION DE COMMUNICATION EN CONSEIL DES MINISTRES
	AGENCE NATIONALE DES BENINOIS DE L'EXTERIEUR	- GESTION AXEE SUR LES RESULTATS
	PROJET DE COMPETITIVITE ET DE CROISSANCE INTEGREE	- TECHNIQUES DE CREATIVITE ET TRAVAIL EN EQUIPE
	PROJET D'APPUI A LA GESTION DES FORETS COMMUNALES (PAGEFCOM)	- TRAVAIL EN EQUIPE ET MANAGEMENT DU CHANGEMENT
	GLO MOBILE	- COMMENT METTRE EN ŒUVRE UN AUDIT DE QUALITE
	SDV	- NEGOCIATION COMMERCIALE ET GESTION DU PORTEFEUILLE CLIENT
	BENIN MARINA HOTEL	- DE LA SECRETAIRE A LA CYBER ASSISTANTE
	DELMAS BENIN	<ul style="list-style-type: none"> - FONCTION DU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES : MODE D'EMPLOI - MANAGEMENT POUR ASSISTANCE DE DIRECTION

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
	ARCHEVEQUE DE COTONOU	<ul style="list-style-type: none"> - ARCHIVAGE ET GESTION DOCUMENTAIRE - ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE EN MILIEU HOSPITALIER
	MAIRIE DE SEME-PODJI	<ul style="list-style-type: none"> - FORMATION EN MANAGEMENT POUR LES CADRES ET LES ELUS DE LA MAIRIE
	AGENCE D'EXECUTION DES TRAVAUX D'INTERET PUBLIC (AGETIP)	<ul style="list-style-type: none"> - COMMUNICATION EN ENTREPRISE - INTERET ET OPPORTUNITE D'UN PLAN DE DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE POUR UNE SOCIETE : CAS DE L'AGETIP-BENIN S.A - SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME : - DEVELOPPEMENT PERSONNEL : COMMENT SE FIXER DES OBJECTIFS ET LES ATTEINDRE »
	MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE, DE LA FORMATION TECHNIQUE ET PROFESSIONNELLE	<ul style="list-style-type: none"> - ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE
	MINISTERE DE LA CULTURE, DE L'ALPHABETISATION ET DE LA PROMOTION DES LANGUES NATIONALES (MCAPLN)	<ul style="list-style-type: none"> - FONCTION DU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES : MODE D'EMPLOI
	FONDS DE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE ET DE L'APPRENTISSAGE (FODEFCA)	<ul style="list-style-type: none"> - FONCTION DU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES : MODE D'EMPLOI
	AUTORITE DE REGULATION DES POSTES ET TELECOMMUNICATIONS (ARPT)	<ul style="list-style-type: none"> - FONCTION DU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES : MODE D'EMPLOI
	MEDIATEUR DE LA REPUBLIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - FONCTION DU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES : MODE D'EMPLOI
	SOCIETE BENINOISE D'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE (SBEE)	<ul style="list-style-type: none"> - ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE ET ACCOMPAGNEMENT POUR 600 AGENTS DE LA SBEE
NIGER/2010	HAUT COMMISSARIAT A LA MODERNISATION DE L'ETAT (HCME) DU NIGER	<ul style="list-style-type: none"> - GESTION AXEE SUR LES RESULTATS
BURUNDI/2010	MINISTERE DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE LA LUTTE CONTRE DE SIDA (BURUNDI)/CTB	<ul style="list-style-type: none"> - MANAGEMENT ET LEADERSHIP POUR LES CADRES DU MINISTERE DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE LA LUTTE CONTRE LE SIDA AU BURUNDI
MALI/2010	BANQUE ATLANTIQUE	<ul style="list-style-type: none"> - RENFORCEMENT DES CAPACITES DES CAISSIERS - FORMATION DES FORMATEURS
NIGER/2009	COOPERATION NEERLANDAISE POUR LE DEVELOPPEMENT (SNV-NIGER)	<ul style="list-style-type: none"> - GESTION AXEE SUR LES RESULTATS

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
BENIN/2009	AGENCE JUDICIAIRE DU TRESOR (AJT)	<ul style="list-style-type: none"> - FORMATION SUR LE THEME : - « DEONTOLOGIE, REDACTION ADMINISTRATIVE ET ARCHIVAGE POUR SECRETAIRES »
	AGENCE D'EXECUTION DES TRAVAUX D'INTERET PUBLIC (AGETIP)	<ul style="list-style-type: none"> - GESTION DU TEMPS ET EFFICACITE PERSONNELLE
	MAISON DES COLLECTIVITES LOCALES(MDCL)	<ul style="list-style-type: none"> - LEADERSHIP AU PROFIT DES MAIRES DES COMMUNES DU BENIN
	BENIN MICRO FINANCE(BMF)	<ul style="list-style-type: none"> - ROLE DE LA HIERACHIE DANS L'ACCUEIL ET LA QUALITE DE SERVICE - ACCUEIL ET GESTION DE LA CLIENTELE - MANAGEMENT POUR ASSISTANT DE DIRECTION
	FONDS DE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE ET DE L'APPRENTISSAGE (FODEFCA)	<ul style="list-style-type: none"> - ATELIER DE FORMATION SUR LE THEME : - « LA GESTION DU TEMPS ET DU STRESS : DES OUTILS POUR ACCROITRE LA PRODUCTIVITE DES CADRES »
	COOPERATION NEERLANDAISE POUR LE DEVELOPPEMENT (SNV-BENIN)	<ul style="list-style-type: none"> - DEMARCHE DE CAPITALISATION - FORMATION DES CONDUCTEURS DE VEHICULES
	AGENCE NATIONALE POUR LA PROMOTION DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES (ANPME)	<ul style="list-style-type: none"> - DINER-DEBAT A L'ENDROIT DES FEMMES CHEFS D'ENTREPRISES SUR LE THEME « ENTREPRENARIAT FEMININ AU BENIN »
	DIRECTION GENERALE DU RENFORCEMENT DES CAPACITES ET DE L'EMPLOYABILITE	<ul style="list-style-type: none"> - GESTION DU TEMPS
	MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA PROTECTION DE LA NATURE (MEPN)	<ul style="list-style-type: none"> - RETRAITE STRATEGIQUE SUR LE THEME : - « UNE EQUIPE GAGNANTE POUR CONSTRUIRE UNE ADMINISTRATION DE DEVELOPPEMENT »
	COMTEL TECHNOLOGIE	<ul style="list-style-type: none"> - MANAGEMENT ET PILOTAGE DE PROJETS : DES OUTILS POUR BATIR UN ENVIRONNEMENT GAGNANT
DIRECTION GENERALE DU RENFORCEMENT DES CAPACITES ET DE L'EMPLOYABILITE	<ul style="list-style-type: none"> - REDACTION ADMINISTRATIVE 	
PROJET D'APPUI AUX FILIERES LAIT ET VIANDE(PAFILAV)	<ul style="list-style-type: none"> - ATELIER DE TEAM BUILDING SUR LE THEME « CONSTRUCTION D'UNE EQUIPE A HAUTE PERFORMANCE » 	

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
	COOPERATION NEERLANDAISE POUR LE DEVELOPPEMENT (SNV-BENIN)	<ul style="list-style-type: none"> - DEMARCHE DE CAPITALISATION - FORMATION DES CONDUCTEURS DE VEHICULES
	ASSOCIATION BENINOISE POUR LE MARKETING SOCIAL/ POPULATION SERVICE INTERNATIONAL (ABMS/PSI) 08 BP 0876 COTONOU	<ul style="list-style-type: none"> - CONTRIBUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION A LA PERFORMANCE DU PSI/ABMS.
Bénin-2008	UE – PROJET D'APPUI AU SECTEUR PRIVE	<ul style="list-style-type: none"> - REALISATION DE PLAN D'AFFAIRE ET D'ETUDE DE FAISABILITE
	MAISON DES COLLECTIVITES LOCALES(MDCL)	<ul style="list-style-type: none"> - RENFORCEMENT DES CAPACITES DES MAIRES EN MATIERE DE LEADERSHIP
	MINISTERE DU DEVELOPPEMENT, DE LA PROSPECTIVE, ET DE L'EVALUATION DE L'ACTION PUBLIQUE (MPDEAP)	<ul style="list-style-type: none"> - 03-04 MAI ET DECEMBRE LEADERSHIP ET MANAGEMENT POUR MINISTERE DE LA PROSPECTIVE, DE L'EVALUATION ET DE L'ACTION PUBLIQUE PERFORMANT
	MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE (MIC)	<ul style="list-style-type: none"> - MANAGEMENT ET LEADERSHIP POUR UN MIC PERFORMANT
	CELLULE D'APPUI TECHNIQUE/PROGRAMME DE RELANCE DU SECTEUR PRIVE (CAT/PRSP)	<ul style="list-style-type: none"> - FEVRIER " INTRODUISEZ LES CADRES DE QUALITE ET DE PROGRES DANS VOTRE ENTREPRISE - LES FONDAMENTAUX DES NOTIONS FINANCIERES ET COMPTABLES
	CENTRE DE PROMOTION DES INVESTISSEMENTS (CPI)	<ul style="list-style-type: none"> - JUIN ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE DANS L'ADMINISTRATION
	COMMUNAUTE ELECTRIQUE DU BENIN (CEB)	<ul style="list-style-type: none"> - LE MANAGEMENT AXE SUR LES RESULTATS
	COMMUNAUTE ELECTRIQUE DU BENIN (CEB)	<ul style="list-style-type: none"> - L'ELABORATION DES LETTRES DE MISSION POUR LES DIRECTEURS GENERAUX
	INSTITUT PANOS POUR L'AFRIQUE DE L'OUEST (IPAO)	<ul style="list-style-type: none"> - SEMINAIRE SUR LE THEME : "GESTION DU TEMPS ET EFFICACITE PERSONNELLE"
	SOS VILLAGE D'ENFANTS	<ul style="list-style-type: none"> - MARKETING AU SERVICE DE LA MOBILISATION DE RESSOURCES FINANCIERE
UE – PROJET D'APPUI AU SECTEUR PRIVE	<ul style="list-style-type: none"> - COMMENT INITIER ET REALISER UN PROJET : TECHNIQUE D'ELABORATION ET DE MOBILISATION DE 	

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
	ASSOCIATION BENINOISE POUR LE MARKETING SOCIAL/ POPULATION SERVICE INTERNATIONAL (ABMS/PSI) 08 BP 0876 COTONOU ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTE AU BENIN (OMS BENIN) PROJET D'APPUI A LA REFORME ADMINISTRATIVE	FINANCEMENT - COMMENT DEVELOPPER VOTRE LEADERSHIP - ATELIER DE TEAM BUILDING - GESTION DU TEMPS ET EFFICACITE PERSONNELLE - LEADERSHIP AU FEMININ
COTE D'IVOIRE/2008	BANQUE POUR LE FINANCEMENT DE L'AGRICULTURE (BFA)	- ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE EN MILIEU BANCAIRE
BENIN-2007	CONTINENTAL BANQUE COOPERATION NEERLANDAISE POUR LE DEVELOPPEMENT (SNV-BENIN) CAISSE NATIONALE DE SECURITE SOCIALE(CNSS) FONDS DE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION CONTINUE ET DE L'APPRENTISSAGE (FODEFCA)	ACCUEIL ET QUALITE SE SERVICE EN MILIEU BANCAIRE IMPORTANCE DES RESSOURCES HUMAINES DANS LE SUCCE D'UNE STRATEGIE D'ENTREPRISE SEMINAIRE DE FORMATION SUR LA « GESTION AXEE SUR LES RESULTATS » -ROLE DES CADRES DIRIGEANTS DANS L'AMELIORATION DE LA QUALITE DE SERVICE -GESTION AXEE SUR LES RESULTATS ET TEAM BUILDING
BENIN-2006	SOCIETE D'ETUDES REGIONALES D'HABITAT ET D'AMENAGEMENT URBAIN (SERHAU S.A) MINISTERE DE LA DECENTRALISATION CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU BENIN (CCIB) CELLULE D'APPUI TECHNIQUE/PROGRAMME DE RELANCE DU SECTEUR PRIVE (CAT/PRSP)	«METHODES ET OUTILS DE PLANIFICATION PARTICIPATIFS» "QUEL COMPORTEMENT DES CADRES DU MIC POUR ACCOMPAGNER LA POLITIQUE DU CHANGEMENT POUR UN BENIN EMERGENT " - MANAGEMENT POUR ASSISTANTES DE DIRECTION - « COMMENT METTRE LES TIC AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DE SON ENTREPRISE » - « MAITRISER VOTRE FISCALITE » - « COMMENT FAIRE DECOLLER SON CHIFFRE D'AFFAIRES » - «MOBILISATION DES RESSOURCES FINANCIERES ET NEGOCIATION

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
	MINISTERE DE L'INDUSTRIE ET DE LA PROMOTION DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES (MICPPME)	- RETRAITE STRATEGIQUE SUR LE THEME : "QUEL COMPORTEMENT DES CADRES DU MIC POUR ACCOMPAGNER LA POLITIQUE DU CHANGEMENT POUR UN BENIN EMERGENT"
	DIAMOND BANK	- MANAGEMENT ET LEADERSHIP - COMMUNICATION ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL
	USAID	OUTPLACEMENT - REALISATION DE BILAN DE COMPETENCE - ELABORATION DE PROJET PROFESSIONNEL - COMMENT REDIGER UN CV GAGNANT - COMMENT REDIGER UNE LETTRE DE MOTIVATION EFFICACE - LE RESEAUTAGE AU SERVICE DE LA RECHERCHE D'EMPLOI - COMMENT REUSSIR UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT
	PROGRAMME D'APPUI A LA REFORME ADMINISTRATIVE PARA) /COOPERATION CANADIENNE	- «LEADERSHIP AU FEMININ ET DEVELOPPEMENT PERSONNEL»
	PROJET BOIS DE FEU	- GESTION DU GROUPE ET TRAVAIL EN EQUIPE
	DIRECTION GENERALE DES TRAVAUX PUBLICS	- PERFECTIONNEMENT EN GESTION DE PROJET
	ONG INTERNATIONALE SOS VILLAGE D'ENFANTS	- GESTION DE CHANGEMENT ET RESOLUTION DE PROBLEMES"
	AGENCE POUR LA PROMOTION ET L'APPUI AUX PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES (PAPME)	- APPRENEZ A ENCADRER ET A DIRIGER VOS HOMMES
	BANQUE DES ETATS DE L'AFRIQUE CENTRALE (BEAC) ET BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST	- ATELIER DE FORMATION SUR LE THEME « DIRIGER LES HOMMES,
	CONTINENTAL BANQUE	- ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE EN MILIEU BANCAIRE
	PRODECOM	PROCESSUS D'ELABORATION ET DE SUIVI DES PCD
	COOPERATION NEERLANDAISE POUR LE DEVELOPPEMENT (SNV-BENIN)	GESTION AXEE SUR LES RESULTATS

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
NIGER/2006	PDSF-NIGER POSTE	<p>JUIN-JUILLET ANIMATION DE DEUX ATELIERS DE FORMATION SUR LES THEMES :</p> <p>"GESTION PAR LES RESULTATS"</p> <p>"MANAGEMENT STRATEGIQUE" POUR LE PROJET DE DEVELOPPEMENT DU SECTEUR FINANCIER DU NIGER</p>
TOGO/2006	TOGO-TELECOMS	- "ATELIER DE RENFORCEMENT DES CAPACITES EN GRH"
CAMEROUN/2005	ONG INTERNATIONALE KINDERDOFF (SOS VILLAGE D'ENFANTS)	- FORMATION DES DIRECTEURS NATIONAUX DES STRUCTURES S.O.S DE LA REGION AFRIQUE EN MANAGEMENT ET LEADERSHIP
NIGER/2005	PDSF-NIGER POSTE	<p>ANIMATION DE DEUX ATELIERS DE FORMATION SUR LES THEMES :</p> <p>-GESTION PAR LES RESULTATS</p> <p>-MANAGEMENT STRATEGIQUE POUR LE PROJET DE DEVELOPPEMENT DU SECTEUR FINANCIER DU NIGER</p>
BENIN/2005	OBSERVATOIRE DES FONCTIONS PUBLIQUES AFRICAINES (OFPA)	<p>-"RENFORCEMENT DES CAPACITES : LE FACTEUR HUMAIN</p> <p>-"LEADERSHIP STRATEGIQUE"</p>
	ORGANISATION NEERLANDAISE POUR LE DEVELOPPEMENT (SNV-BENIN)	- « GESTION AXEE SUR LES RESULTATS »
	CONSORTIUM ALAFIA	- FORMULATION DES REQUETES DE FINANCEMENT ET TECHNIQUES DE NEGOCIATION
	ONG INTERNATIONALE SOS VILLAGE D'ENFANTS	<p>- DE LA SECRETAIRE A L'ASSISTANTE DE DIRECTION</p> <p>- FORMATION EN MANAGEMENT ET LEADERSHIP POUR LES DIRECTEURS NATIONAUX</p>
TOGO/2005	ECOBANK TRANSATIONAL INCORPORATED (ETI TOGO)	-ATELIER DE RENFORCEMENT DES CAPACITES EN GRH
SENEGAL/2005	BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (BCEAO)	-MANAGEMENT ET LEADERSHIP : DIRIGER LES HOMMES, LES ACTIONS POUR AMELIORER LES PERFORMANCE A LA BCEAO » (SENEGAL ET COTE D'IVOIRE)

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
COTE D'IVOIRE/2005	BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (BCEAO)	-MANAGEMENT ET LEADERSHIP : DIRIGER LES HOMMES, LES ACTIONS POUR AMELIORER LES PERFORMANCE A LA BCEAO » (SENEGAL ET COTE D'IVOIRE)
BENIN/2004	PROJET SONGHAÏ	-RENFORCEMENT DES CAPACITES DES MEMBRES DES ORGANES DE SUIVI DE LA REFORME ADMINISTRATIVE
	FAGACE	-LES RAPPORTS HUMAINS DANS L'ENTREPRISE
	AMBASSADE ROYALE DE DANEMARK	-FACILITATION D'UN ATELIER SUR LE THEME : TEAM BUILDING EN MILIEU MULTICULTUREL
	ASSOCIATION AFRICAINE DES LOTERIES D'ETAT (AALE)	- FORMATION SUR LE THEMES : TECHNIQUES DE VENTE DE LOTERIE »
	MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE, DU TRAVAIL ET DE LA REFORME ADMINISTRATIVE	- PRATIQUES ET CORRESPONDANCES DIPLOMATIQUES
	CASPA (COMPOSANTE D'APPUI AU SECTEUR PRIVE AGRICOLE) DU PASDA II (PROJET DANOIS DE PROMOTION AGRICOLE)	- RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ACCOMPAGNATEURS DES PROMOTEURS AGRICOLES
	OBSERVATOIRE DES FONCTIONS PUBLIQUES AFRICAINES (OFPA)	- 19-22 JUILLET "RENFORCEMENT DES CAPACITES : LE FACTEUR HUMAIN" - 22 AU 24 JUILLET "LEADERSHIP STRATEGIQUE"
	NATIONAL COUNCIL OF NEGRO WOMEN (NCNW)	ATELIER DE FORMATION SUR LES THEMES : -"MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET TEAM BUILDING, DANS UN CONTEXTE DE RESEAUX D'ONG" -"PLANIFICATION STRATEGIQUE DES ONG" -"PROJETS DE DEVELOPPEMENT, PLANIFICATION ET CRITERES DE FAISABILITE" -"PLAN DE PERENNISATION POUR L'ONG WILDAF"
AFRICAIN DES ASSURANCES	CONTRIBUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION A LA PERFORMANCE DE L'AFRICAIN	

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
		DES ASSURANCES
BENIN/2003	MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'HABITAT ET DE L'URBANISME (MEHU)	<p>JOURNEE DE REFLEXION SUR LA GESTION D'EQUIPE ET PARTAGE DES VALEURS POUR UN MEHU PERFORMANT, TRANSPARENT, PILIER DE LA DECENTRALISATION AU PROFIT DES RESPONSABLES DU CABINET ET DES DIRECTEURS GENERAUX DU MINISTERE</p> <p>RENFORCEMENT DES CAPACITES PAR LE FILM POUR LE PERSONNEL D'ENCADREMENT Y COMPRIS LE MINISTRE SUR LE THEME "LA GESTION DES REUNIONS"</p> <p>JOURNEE DE REFLEXION SUR LA DELEGATION</p> <p>ATELIER DE FORMATION SUR LE THEME : "SUIVI ET EVALUATION DES PROJETS"</p>
	CATHOLIC RELIEF SERVICE (CRS CATHWELL)	<p>ATELIER DE FORMATION SUR LE THEME : "MANAGEMENT ET EVALUATION DES PERFORMANCES INDIVIDUELLES"</p>
	FONDS AFRICAIN DE GARANTIE ET DE COOPERATION ECONOMIQUE (FAGACE)	<p>ATELIER DE FORMATION SUR « LES RAPPORTS HUMAINS DANS UNE ENTREPRISE »</p>
	HOPITAL DE LA MERE ET DE L'ENFANT HOMEL	<p>MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'OPERATION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DU RENDEMENT</p>
	COOPERATION NEERLANDAISE POUR LE DEVELOPPEMENT (SNV-BENIN)	<p>- TECHNIQUES D'ELABORATION DES MANUELS DE PROCEDURES ADMINISTRATIVES ET FINANCIERES</p>
	CONSORTIUM ALAFIA	<p>- SEMINAIRE DE FORMATION SUR "FORMULATION DES REQUETES DE FINANCEMENT ET TECHNIQUES DE NEGOCIATION"</p>
	OBSERVATOIRE DES FONCTIONS PUBLIQUES AFRICAINES (OFPA)	<p>- "RENFORCEMENT DES CAPACITES : LE FACTEUR HUMAIN"</p>
	A MONSIEUR JEAN EULOGE GABRIEL ADETONA DU MINISTERE DES ENSEIGNEMENTS MATERNEL ET PRIMAIRE	<p>« GESTION AXEE SUR LES RESULTATS DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE »</p>
	NATIONAL COUNCIL OF NEGRO WOMEN (NCNW)	<p>ATELIER DE FORMATION SUR LES THEMES :</p>

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
		MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET TEAM BUILDING, DANS UN CONTEXTE DE RESEAUX D'ONG" PLANIFICATION STRATEGIQUE DES ONG" PROJETS DE DEVELOPPEMENT, PLANIFICATION ET CRITERES DE FAISABILITE" PLAN DE PERENNISATION POUR L'ONG WILDAF"
TOGO/2002	ECOBANK TRANSACTIONAL INCORPORATED	- ATELIER DE FORMATION SUR LA FORMATION DES FORMATEURS
GHANA/2002	ECOBANK TRANSACTIONAL INCORPORATED	SEMINAIRE DE FORMATION SUR « TRAINING OF TRAINERS WORKSHOP (TOT)
BENIN/2002	BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (BCEAO)	-MANAGEMENT ET LEADESHIP
	CATHOLIC RELIEF SERVICE (CRS CATHWELL)	(FEVRIER) SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME : "MANAGEMENT ET LEADERSHIP AU SERVICE DE L'EFFICACITE DES CADRES DI CRS-BENIN"
	MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'HABITAT ET DE L'URBANISME (MEHU)	<ul style="list-style-type: none"> - JOURNEE DE REFLEXION SUR LA GESTION D'EQUIPE ET PARTAGE DES VALEURS POUR UN MEHU PERFORMANT, TRANSPARENT, PILIER DE LA DECENTRALISATION AU PROFIT DES RESPONSABLES DU CABINET ET DES DIRECTEURS GENERAUX DU MINISTERE - RENFORCEMENT DES CAPACITES PAR LE FILM POUR LE PERSONNEL D'ENCADREMENT Y COMPRIS LE MINISTRE SUR LE THEME "LA GESTION DES REUNIONS" - JOURNEE DE REFLEXION SUR LA DELEGATION - ATELIER DE FORMATION SUR LE THEME : "SUIVI ET EVALUATION DES PROJETS"
	CONSORTIUM ALAFIA	- ATELIER DE FORMATION SUR "LA GESTION DE LA QUALITE DANS LES ENTREPRISES DE SERVICES

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
	HOPITAL DE LA MERE ET DE L'ENFANT (HOMEL)	<ul style="list-style-type: none"> - MARS SEMINAIRE ATELIER SUR LE THEME "MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'OPERATION - AOUT ATELIER DE FORMATION SUR LE THEME "GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DU RENDEMENT"
	GOVERNEMENT	RENFORCEMENT DES CAPACITES DE MANAGEMENT DES HAUTS CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE
	FECECAM BENIN	CONTRIBUTION DU CONSEIL ET DES AUTRES ORGANES D'ADMINISTRATION A LA PERFORMANCE DE LA FECECAM
	SOBEMAP	PREPARER LE TRAVAIL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR CONTRIBUER A LA PERFORMANCE DE LA SOBEMAP
	SERHAU-SA	LA FONCTION D'ADMINISTRATEUR DE SOCIETE
SENEGAL/2001	BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (BCEAO) -	SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME "MANAGEMENT ET LEADERSHIP : LES OUTILS DE GESTION POUR ACCROITRE LES PERFORMANCES DES CHEFS DE SERVICE DE LA BCEAO
CÔTE D'IVOIRE/2001	ECOBANK GUINEE, ECOBANK MALI, ECOBANK	- SEMINAIRE DE FORMATION SUR "RELATION CLIENTELE ET ACCUEIL TELEPHONIQUE"
BENIN/2001	AFRICARE	- FACILITATION D'UN ATELIER DE TEAM BUILDING ET PLANIFICATION DES ACTIVITES
	MEDICAL CARE DEVELOPMENT INTERNATIONAL (MCDI)	PROGRAMME DE RENFORCEMENT DE LA CULTURE DE QUALITE TOTALE
BENIN/2000	BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (BCEAO)	MANAGEMENT ET LEADESHIP
TOGO/2000	PUBLIC (Hôtel SAKAWA Lomé –TOGO)	CONTRIBUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRTION A LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE
SENEGAL/2000	BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (BCEAO)	SEMINAIRE DE FORMATION SUR « DEVELOPPEMENT DES APTITUDES MANAGERIALES DES CHEFS DE SERVICE DE LA

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
		BCEAO » SEMINAIRE DE FORMATION SUR L'ORGANISATION ET MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
GUINEE/2000	ECOBANK	SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME "ACCUEIL ET QUALITE DE SERVICE"
TOGO/1999	SOCIETE AEROPORTUAIRE DE LOME-TOKOIN (S.A.L.T)	JUN SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME "CULTURE D'ENTREPRISE" MAI SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME : " MANAGEMENT DE LA QUALITE DE SERVICE"
CAMEROUN/1999	BANQUE DES ETATS DE L'AFRIQUE CENTRALE (BEAC)	- SEMINAIRE DE FORMATION SUR "LA GESTION DU TEMPS ET DE STRESS"
BENIN/1999	CATHOLIC RELIEF SERVICE (CRS CATHWELL)	(FEVRIER) SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME : "MANAGEMENT ET LEADERSHIP AU SERVICE DE L'EFFICACITE DES CADRES DI CRS-BENIN"
	OFFICE BENINOIS DE SECURITE SOCIALE	(MARS) CONTRIBUTION DU CONSEIL D'ADMINISTRTION A LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE
TOGO/1998	COMMUNAUTE ELECTRIQUE DU BENIN (CEB)	SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE THEME « COMMUNICATION, OUTILS DE GESTION ».
NIGER/1998	ECOBANK	SEMINAIRE DE FORMATION "MARKETING – QUALITE DE SERVICE ET ACCUEIL"
BENIN/1995	MEDICAL CARE DEVELOPMENT INTERNATIONAL (MCDI)	- SEMINAIRE DE FORMATION SUR "MARKETING : UNE VISION ET DES OUTILS DE PERFORMANCE ET D'EFFICACITE POUR LES ONG DU PROGRAMME HEPS"
BENIN/1994	UNICEF	- SEMINAIRE DE FORMATION POUR LES CADRES.
DAKAR/1994	BANQUE CENTRALE DES ETATS DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (BCEAO)	- SEMINAIRES DE FORMATION POUR LE PERSONNEL SUR L'ACCUEIL - SEMINAIRE DE FORMATION SUR LA GESTION DU TEMPS ET DU STRESS - SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE LEADERSHIP

PAYS/DATE (S)/ANNEE	CLIENT/MAITRE D'OUVRAGE	DESCRIPTION DES SERVICES
TOGO, MALI, BURKINA FASO 1994	ECOBANK TRANSACTIONAL INCORPORATED	- SEMINAIRE DE FORMATION SUR "TELEPHONE, OUTIL D'ACCUEIL ET D'ECOUTE DE LA CLIENTELE"
BENIN/1991	FAITIERE DES CAISSES D'EPARGNE ET DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL DU BENIN(FECECAM)	<ul style="list-style-type: none"> - SEMINAIRE DE PERFECTIONNEMENT EN MARKETING ET ACCUEIL DE LA CLIENTELE A L'INTENTION DES CAISSIERS ET TRESORIERES ; - SEMINAIRE ATELIER SUR "L'ELABORATION DU PLAN D'ACTION COMMERCIALES DE LA FECECAM"

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
Bénin 2021	BENAFRIQUE	<i>Etude de Faisabilité Technique, Socio-Economique et Financière du Projet de Transport des Eleves et Collégiens</i>
Bénin 2021	FLUDOR-BENIN S.A	<i>Réalisation de l'Etude de Marché sur les Huiles Comestibles au Bénin</i>
Bénin 2021	ECOBANK BENIN	<i>Evaluation du conseil d'Administration de ECOBANK BENIN (exercice 2020)</i>
Bénin 2020-2021	Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle	<i>L'Évaluation et la Restructuration de l'organisation des Examens de l'EFTP</i>
Bénin 2020-2021	Agence Béninoise du Service Universel des Communications électroniques et de la Poste (ABSU-CEP)	<i>Recrutement d'un Cabinet Envue d'un Accompagnement pour la Réorganisation de L'ABSU-CEP</i>
Bénin 2020-2021	Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique	<i>Elaboration des Curricula de Formation des Instituts Universitaires d'Enseignement Professionnel aux métiers de la maintenance des Véhicules et du Textile</i>
Burundi 2019-2020	Projet de développement Local et de l'Emploi (PDLE) en république du Burundi	<i>Audit institutionnel, organisationnel et financier de la commune de Gitega, Kirundo et de la mairie de Bujumbura avec ses trois (03) communes.</i>
Bénin 2020	ECOBANK BENIN	<i>Evaluation du conseil d'Administration de ECOBANK BENIN (exercice 2019)</i>
Bénin 2019	ECOBANK BENIN	<i>Evaluation du conseil d'Administration de ECOBANK BENIN (exercice 2018).</i>
Bénin 2018-2019	Bureau de Restructuration et de Mise à Niveau (BRMN)	<i>Réalisation du diagnostic stratégique de la Coopérative Béninoise de Matériels Agricoles</i>
Bénin : 2018	ETISALAT BENIN S.A.	<i>Mise à jour des principaux outils de développement du personnel de ETISALAT BENIN S.A.</i>
Bénin : 2018	SCB Lafarge	<i>Réalisation de tests et pour la sélection de signature institutionnelle de SCB Lafarge</i>
Bénin : 2017	Fonds National de Promotion de l'Entreprise de l'Emploi des Jeunes (FNPEEJ)	<i>Mise à jour du plan de formation du personnel du FNPEEJ</i>
Bénin : 2016-2017	Office Nationale d'imprimerie et de Presse (ONIP)	<i>Elaboration du plan marketing pour l'ONIP</i>
Bénin : 2016	Chambre de Commerce et d'Industrie du Bénin (CCIB)	<i>Elaboration des outils de gestion de Ressources Humaines de la CCIB</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
Bénin : 2016	ECOBANK BENIN	<i>Evaluation du Conseil d'Administration de ECOBANK BENIN (exercice 2015)</i>
Bénin : 2016	Société de Gestion et d'Intermédiation du Bénin (SGI-BENIN)	<i>Elaboration du plan marketing de la SGI-BENIN</i>
Bénin : 2016	Programme d'Appui au Secteur de la Santé (PASS)/CTB	<i>Evaluation de l'expérience d'introduction des lettres de mission comme outil d'évaluation au sein du Ministère de la Santé</i>
Bénin : 2016	Compagnie Béninoise de Textile (CBT)	<i>Elaboration du plan stratégique 2017-2032</i>
Bénin : 2016	Office National d'Imprimerie et de Presse (ONIP)	<i>Elaboration du plan marketing de l'ONIP</i>
Bénin : 2015	Chambre Nationale d'Agriculture du Bénin (CNAB)	<i>Elaboration du Plan Stratégique, du Plan d'Actions et du Plan de renforcement des capacités du Réseau des Chambres d'Agriculture du Bénin</i>
Bénin : 2015-2016	Société de Gestion et d'Intermédiation du Bénin (SGI-BENIN)	<i>Elaboration de plan stratégique de développement 2016-2020 de la SGI-BENIN</i>
Bénin : 2014-2015	UNICEF (Fonds des Nations Unies pour l'Enfance)	<i>Diagnostic Institutionnel et Organisationnel du Fonds d'Appui pour la réadaptation et l'Intégration des personnes Handicapées</i>
Bénin : 2015-2016	Agence Foncière de l'habitat	<i>Mission de la relecture du décret n°2008-511 du 08 septembre portant création, organisation et fonctionnement de l'Agence Foncière de l'habitat, et proposition de statuts</i>
Bénin : 2014-2015	Ambassade du Royaume des Pays bas	<i>Évaluation de la couverture des frais de mission des agents de l'Etat par les Partenaires Techniques et Financiers sur les projets financés au Bénin</i>
Bénin : 2014-2015	Centre International de Commerce (CIC)	<i>Enquête sur les Mesures Non Tarifaires et autres obstacles au Commerce au Bénin</i>
Bénin : 2013	SASIF & CIE SA	<i>Audit organisationnel et élaboration d'un manuel de procédures administratives, financières, comptables et techniques</i>
Bénin : 2013	OFFICE NATIONALE DU BOIS (ONAB)	<i>Mission de revue analytique sommaire des états financiers exercices 2010, 2011 et 2012 de l'IBB SA</i>
Bénin : 2012	Projet de Compétitivité et de Croissance Intégrée (PCCI)	<i>Appui technique à l'Établissement « LOLO ANDOCHE »</i>
Bénin : 2012	PROJET GREEN DE PARTNERS FOR DEVELOPMENT (PFD)	<i>Conseil en assistance sur la législation et la réglementation dans le secteur de la micro finance en rapport avec le projet GREEN DE PARTNERS FOR DEVELOPMENT (PFD)</i>
Bénin : 2012	Ministère du Développement, de l'Analyse Économique et la Prospective (MDAEP)	<i>Enquête de satisfaction des usagers</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
Bénin : 2011- 2012	Ambassade des Pays Bas	<i>Système de Rémunération des agents de l'Administration de la Fonction Publique</i>
Bénin : 2011	Chambre National de l'Agriculture du Bénin (CNAB)	<i>Réalisation d'une étude sur la mobilisation des ressources financières au profit du réseau de chambres d'agriculture du Bénin</i>
Niger : 2011	Projet d'Assistance Technique pour le Développement du Secteur Financier (PDSF) NIGER	<i>Évaluation interne préparatoire à l'élaboration du rapport de fin d'exécution (rapport d'achèvement) du projet d'assistance technique pour le développement du secteur financier (PDSF) NIGER</i>
Bénin : 2011	La Continentale Africaine des Matériaux (CAMA SA) S.A	<i>Audit organisationnel et des ressources humaines, élaboration d'un manuel de procédures administratives et de gestion logistique et commerciale de la CAMA S.A.</i>
Bénin : 2009-2011	Ministère de l'Urbanisme, de l'Habitat, de la Réforme Foncière et de la Lutte contre l'Érosion Côtière (MUHRFLEC)	<i>Étude Marketing et Élaboration d'une stratégie nationale pour la promotion des matériaux locaux de construction au BENIN</i>
Bénin 2010	BEST-SD	<i>Mission d'élaboration du plan de communication</i>
Bénin 2010	ESPACE TISSAGE PLUS	<i>Mission d'évaluation gratuite de l'ONG ESPACE TISSAGE PLUS</i>
Bénin 2010	ADVERTHIS	<i>Mission d'appui conseil au renforcement des capacités des commerciales de ADVERTHIS</i>
Bénin 2010	INSTITUT REGIONAL DE SANTE PUBLIQUE (IRSP)	<i>Audit et plan de d'actions pour la restructuration du système d'information de l'IRSP</i>
Bénin 2010	Ministère de la Réforme Administrative et Institutionnelle (MRAI)	<i>Étude en vue de l'Elaboration de la Feuille de Route pour l'Implantation de Gestion Axée sur les Résultats assorti d'un décret d'implantation de la GAR dans l'Administration Publique Béninoise</i>
Bénin 2010	Conseil des Investisseurs Privés du Bénin (CIPB)	<i>Enquête diagnostique sur le niveau d'information des citoyens béninois quant aux mécanismes économiques qui façonnent leur vie et leur attitude mentale pour y faire face</i>
Bénin : 2009-2010	Ministère de la Réforme Administrative et Institutionnelle (MRAI)	<i>Étude relative à l'actualisation du décret 2006-268 du 14 juin 2006 fixant la structure des ministères</i>
Bénin : 2009	Communauté Electrique du Bénin/Compagnie énergétique électrique du TOGO/Société Béninoise d'Electricité et de l'Eau (CEB_CEET_SBEE)	<i>Mission d'élaboration des lettres de mission, des contrats de performance et des modèles de rapport de performance pour la CEB, la CEET et la SBEE</i>
Bénin : 2009	Ministère du transport maritime	<i>Assistance pour l'organisation « symposium international sur les transports maritimes et l'économie maritime dans les pays de l'Afrique de l'ouest et du centre»</i>
Bénin : 2009	Ministère de la Réforme Administrative et Institutionnelle (MRAI)	<i>Mission d'assistance à l'élaboration des lettres de mission pour MRAI</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
Bénin : 2009	Société Béninoise d'Énergie Électrique (SBEE)	<i>Audit des Agents Contractuels</i>
Bénin : 2009	ACODESS	<i>Fonctionnement budgétaire et financier des structures hospitalières au Bénin</i>
Bénin : 2009	Office de Radiodiffusion et Télévision du Bénin (ORTB)	<i>Elaboration du plan stratégique 2010-2015 de l'Office de Radiodiffusion et Télévision du Bénin (ORTB). Novembre 2009</i>
Bénin : 2009	Commission Nation de Régulation des Marchés Publics (CNRMP)	<i>Élaboration de lettres de mission pour les cadres de la CNRMP</i>
Bénin : 2009	Ministère de l'Urbanisme, de l'Habitat, de la Réforme Foncière et de la Lutte contre l'Érosion Côtière (MUHRFLEC)	<i>Elaboration du plan de formation 2010-2012</i>
Bénin : 2009	Ministère de l'Urbanisme, de l'Habitat, de la Réforme Foncière et de la Lutte contre l'Érosion Côtière	<i>Elaboration du plan de Carrières du personnel</i>
BENIN : 2008-2009	Institut Régional de Santé Publique (IRSP)	<i>Réalisation de Manuels de Procédures administrative et financière</i>
BENIN : 2008	Ministère de la Santé	<i>Assistance pour l'organisation « REVUE SECTORIELLE SANTE 2008 »</i>
BENIN : 2008	CONSEIL DES INVESTISSEURS PRIVÉS AU BENIN (CIPB)	<i>Évaluation du niveau d'information et d'éducation des citoyens béninois sur les mécanismes économiques</i>
BENIN : 2008	PRODECOM	<i>Étude sur le rôle des communes dans la promotion de l'économie locale et la valorisation des filières porteuses</i>
BENIN : 2008	CONSEIL DES INVESTISSEURS PRIVÉS AU BENIN (CIPB)	<i>L'Afrique, le Bénin et le XXIe siècle</i>
BENIN : 2007-2008	Ministère de la Justice de la Législation et des Droits de l'Homme (MJLDH)	<i>Enquête sur les cas de justice privée au Bénin</i>
BENIN : 2007-2008	Institut Régional de Santé Publique (IRSP)	<i>Évaluation interne de l'Institut Régional de Santé Publique (IRSP)</i>
BENIN : 2007-2008	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES Ministère de la Santé Publique	<i>Évaluation de l'impact de l'utilisation du personnel recruté dans le cadre des mesures sociales</i>
BURKINA FASO 2007-2008	Commission de l'UEMOA	<i>Modernisation des Ressources Humaines de la Commission de l'UEMOA en partenariat avec le cabinet YONS ASSOCIATES au Burkina</i>
BENIN : 2007-2008	LEGAL EMPOWERMENT, CED, PNUD	<i>L'habilitation juridique des pauvres: accès à la justice et état de droit</i>
BENIN : 2007	Programme des Nations Unies pour le Développement (MDEF-PNUD)	<i>Enquête pour la détermination et du niveau de référence des indicateurs de performance du plan d'action du programme pays BENIN-PNUD (CPAP 2004-2008)</i>
BENIN : 2007	CONSEIL DES INVESTISSEURS	<i>Réinventer la gouvernance qui décourage la</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
	PRIVES AU BENIN (CIPB)	<i>corruption</i>
BENIN : 2007	Coopération technique Belge PASTAM/Projet d'amélioration de la sécurité transfusionnelle dans les départements de l'Atacora/Donga et du Mono	<i>Plan De Communication Pour L'amélioration Du Don De Sang</i>
BENIN : 2007	Archevêché de Cotonou	<i>Étude de faisabilité sur un centre de distribution autonome de médicaments et équipements médicaux</i>
BENIN : 2007	BENIN TELECOMS MOBILE - LIBERCOM	<i>Audit marketing et des ressources humaines de LIBERCOM</i>
BURUNDI : 2007	Ambassade de France au Burundi	<i>Décentralisation de la ville de BUJUMBURA</i>
BENIN : 2006-2007	Ministère de la Réforme Administrative et Institutionnelle MRAI /ACDI/PARA	<i>Évaluation du Bureau des Relations avec les Usagers (BRU) du Ministère du Travail et de la Fonction Publique (MTEP)</i>
BENIN : 2006-2007	Université d'Abomey-Calavi (UAC)	<i>Réalisation de Profils de Postes et de Manuels de Procédure de l'Administration de l'UAC</i>
BENIN : 2006	Projet d'Appui au Démarrage des Communes (PRODECOM) / Mission de Décentralisation	<i>Étude sur le processus d'Elaboration et de Suivi des PDC</i>
BENIN : 2006	Agence des États-Unis pour le Développement International (USAID)	<i>OUTPLACEMENT</i>
BENIN : 2006	Plan Bénin International	<i>Étude de marché sur les opportunités de formations professionnelles des jeunes dans le COUFFO.</i>
BENIN : 2006	PROGRAMME DES NATIONS UNIS POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD/MDEF	<i>Détermination du niveau de références des indicateurs de performance du plan d'action du programme pays (CPAP 2004-2008)</i>
BENIN : 2006	Mécanisme Africain d'Évaluation par les Pairs (MAEP)/PNUD	<i>Autoévaluation du Bénin dans le cadre du mécanisme africain d'évaluation par les pairs: volet démocratie & gouvernance politique</i>
BENIN : 2006	Maison des Collectivités Locales.	<i>Audit organisationnel et stratégique de la Maison des Collectivités Locales</i>
BENIN : 2005-2006	Société d'Etudes Régionales d'Habitat et d'Aménagement Urbain (SERHAU SA)	<i>Mission d'appui conseil (coaching) à la Direction Générale de la SERHAU SA</i>
BENIN : 2005-2006	Togo Télécom	<i>Audit Organisationnel</i>
BENIN : 2005-2006	Mission de Décentralisation et L'Union Européenne/FED	<i>Étude sur le rôle des communes dans la promotion de l'économie locale et la valorisation des filières porteuses</i>
BENIN : 2005-2006	Société Nationale des Eaux du Bénin (SONEB)	<i>Audit des ressources humaines de la SONEB</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
BENIN : 2005	Centre Régional Africain d'Administration du Travail (CRADAT)	<i>Étude sur les facteurs d'influence des Ministères charges de l'administration du travail en Afrique (CRADAT)</i>
BENIN : 2005	Banque Mondiale	<i>Étude sur le Climat des investissements en milieu rural</i>
BENIN : 2005	CBM VOYAGES	<i>Évaluation de gestion et du personnel de CBM VOYAGES</i>
BENIN : 2005	Écoliers du Monde (AIDE ET ACTION)	<i>Analyse du dispositif organisationnel et mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et compétences</i>
BENIN : 2005	Groupe de presse LE MATINAL	<i>Étude de faisabilité : projet de création d'une unité de production audiovisuelle multifonctionnelle la Global Production Systems (GPS) pour le groupe de presse LE MATINAL</i>
BENIN : 2005	Fédération des Caisses d'Épargne et de Crédit Agricole Mutuel du Bénin (FECECAM)	<i>Étude sur l'élaboration du manuel de gestion des ressources Humaines</i>
BENIN : 2005	Institut Professionnels des Agents Immobiliers (IPI)	<i>Collecte d'information sur les entreprises : «POSTE SA, SONEB, SBEE, BENIN TELECOMS, OPERATEURS DE TELEPHONIE MOBILE, QUELQUES SUPERMARCHES ET LIBRAIRIES» pour le compte de IPI</i>
BENIN : 2005	Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)	<i>Étude sur l'amélioration de la performance de l'administration publique dans la gestion du temps</i>
BENIN : 2005	Population Services International (PSI) BENIN	<i>Étude de base sur une composante transversale de prévention du VIH/sida</i>
BENIN : 2004-2005	MAZARS ET GUERARD	<i>Elaboration d'un Plan de Communication pour la mise en concession du chemin de fer Cotonou-Parakou</i>
BENIN : 2004-2005	Ambassade des Pays Bas au BENIN	<i>Étude sur le Climat des investissements en milieu urbain</i>
BURUNDI : 2004-2005	Ambassade de France près le BURUNDI	<i>Audit institutionnel, organisationnel, technique et financier de la Municipalité et des services techniques municipaux de Bujumbura</i>
BENIN : 2004-2005	Ministère de l'Environnement, de l'Habitat et de l'Urbanisme (MEHU)	<i>Accompagnement du MEHU dans la Gestion Axée sur les Résultats (GAR).</i>
BENIN : 2004	Ministère de l'Environnement et de la protection de la Nature (MEPN)	<i>Elaboration d'un plan de carrière du personnel</i>
BENIN : 2004	Hôpital de la Mère et de l'Enfant Lagune (HOMEL)	<i>Évaluation du projet d'appui au renforcement du système des urgences obstétricales et néonatales (PARSUON) à HOMEL</i>
BENIN : 2004	Maison des Collectivités Locales (MCL)	<i>Mission d'audit organisationnel, financier et technique des villes secondaires de Bohicon –</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
		<i>Kandi et Natitingou.</i>
BENIN : 2004	PNUD / DGRMA/ Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Réforme Administrative.	<i>Étude sur "Amélioration des procédures de concertation /coordination interministérielle et de répartition des attributions entre les structures gouvernementales"</i>
BENIN : 2004	CABINET D'AVOCAT SAIZONOU-BEDIE	<i>Étude et recommandations sur l'amélioration de la qualité de services dans un cabinet d'avocat de maître SAIZONOU-BEDIE</i>
BENIN : 2004	Ministère de l'Environnement, de l'Habitat et de l'Urbanisme (MEHU)	<i>L'élaboration du plan de carrière du personnel du Ministère</i>
BENIN : 2003-2004	Établissement SAIZONOU et FILS	<i>Étude d'un projet de faisabilité sur le transport urbain à Parakou</i>
BENIN : 2003	Programme de Développement des plantes à Racines et Tubercules/ Projet de Microfinance et de Commercialisation (PDRT/PROMIC)	<i>Élaboration d'un plan triennal de formation 2003-2005 de formation</i>
BENIN : 2003	Centre Régional Africain d'Administration du Travail (CRADAT)	<i>Projet de réalisation de « la feuille de route du secrétaire général-administration du travail</i>
BENIN : 2003	AIDE ET ACTION	<i>Plan triennal de formation 2003-2005 pour le personnel du service des opérations de AIDE ET ACTION</i>
BENIN : 2002-2003	Ministère de l'Environnement, de l'Habitat et de l'Urbanisme (MEHU)"	<i>Elaboration d'un Plan de Communication du Ministère de l'Environnement, de l'Habitat et de l'Urbanisme (MEHU)"</i>
BENIN : 2002	Ministère de l'Environnement, de l'Habitat et de l'Urbanisme (MEHU)"	<i>Sondage d'opinion sur l'impact de la décentralisation au MEHU</i>
BENIN : 2002	ALITECH INDUSTRIES	<i>Étude de marché et Promotion des produits TAA DOXO</i>
BENIN : 2002	Office National d'Imprimerie et de la Presse (ONIP)	<i>Assistance à l'élaboration du plan marketing de l'ONIP</i>
BENIN : 2002	Médical Care Development International (MCDI)	<i>Assistance a l'implantation des équipes de qualité totale au MCDI</i>
BENIN : 2002	Catholic Relief Services (CRS CATHWELL)	<i>Assistance en Gestion des performances du personnel</i>
BENIN : 2002	Programme d'Insertion des Sans-Emploi dans l'Agriculture (PISEA)	<i>Assistance en Gestion des performances du personnel Installation et application du Système d'Évaluation et d'Amélioration des Performances Individuelles (SEAPI)</i>
BENIN : 2002	Catholic Relief Services (CRS CATHWELL) (CRS-BENIN)	<i>Audit du système d'avance de fonds et de justification des dépenses de voyage du programme CRS-Bénin : investigation sur les</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
		<i>présomptions de fraude & appréciation du contrôle interne du système avance de fonds /justification des dépenses de voyage au Benin</i>
BENIN : 2002	Catholic Relief Services (CRS CATHWELL)	<i>Audit du programme alimentaire et nutritionnel au CRS-Benin: évaluation du contrôle interne & investigation sur la gestion des vivres du PBC dans les départements du MONO et du COUFFO</i>
BENIN : 2002	Écoliers du Monde (AIDE ET ACTION)	<i>Assistance en gestion des ressources humaines</i>
BENIN : 2002	Ministère de l'Environnement de l'Habitat et de l'Urbanisme (MEHU)	<i>Accompagnement de la cellule de communication du MEHU</i>
BENIN : 2001	PLAN BENIN	<i>Enquête sur les rémunérations pratiquées sur le marché des organisations et institutions similaires à PLAN BENIN</i>
BENIN : 2001	Programme de Sante Familiale (PROSAF)	<i>Table ronde des partenaires pour le financement du dépôt départemental de médicaments essentiels, vaccins et contraceptifs du BORGOU et de l'ALIBORI</i>
BENIN : 2001	CABINET DU MAITRE Hortense BANKOLE de SOUZA (HBS)	<i>Audit informatique du cabinet du maitre Hortense BANKOLE de SOUZA (HBS)</i>
BENIN : 2001	Société Béninoise d'Entreprise Maritime (SBEM/SDV)	<i>Étude sur la distribution des sels de cuisine à Cotonou</i>
BENIN : 2000	LIBERCOM	<i>Sondage sur Le non-paiement des factures LIBERCOM</i>
BENIN : 2000-2002	OPT Bénin-TITAN AFRICA	<i>Marketing et Communication pour le lancement du 1er réseau mobile GSM LIBERCOM</i>
BENIN : 2000	GTZ Bureau Cotonou	<i>Audit des ressources humaines</i>
BENIN : 2000	Centre National de Production de Manuels Scolaires (CNPMS)	<i>Audit organisationnel</i>
TOGO : 2000	TOGO CELLULAIRE	<i>Assistance / Conseil en management et en marketing pour TOGO CELLULAIRE</i>
BENIN : 2000	ECOBANK-BENIN	<i>Mission d'élaboration du plan de communication et de promotion pour le produit « épargne plus et ouverture des agences de KANDI et de MALANVILLE pour ECOBANK-BENIN</i>
BENIN : 2000	Ministère de la Justice de la Législation et des Droits de l'Homme (MJLDH)	<i>Mission d'assistance sur la finalisation et exécution du plan de communication, préparation et animation des ateliers régionaux dans le cadre du programme intégré de renforcement des systèmes juridique et judiciaire du Benin</i>
BENIN : 2000	COCA COLA WEST AFRICA	<i>Test de gout du produit FANTA</i>
BENIN : 2000	Société Béninoise de l'Electricité et d'Eau (SBEE)	<i>Audit de gestion des agents contractuels de la SBEE.</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
BENIN : 1999	Organisation Néerlandaise pour le Développement (SNV CAMEROUN)	<i>Elaboration de la politique de personnel, du statut et de la grille des salaires du personnel local de la SNV CAMEROUN</i>
BENIN : 1999-2000	ECOBANK-NIGER	<i>Mission d'élaboration du plan de communication pour ECOBANK-NIGER</i>
BENIN : 1999	ECOBANK	<i>Enquête de satisfaction de la clientèle du Groupe ECOBANK</i>
BENIN : 1999	TITAN - OPT	<i>Étude du marché des télécommunications au Bénin</i>
BENIN : 1997	ECOBANK-Bénin	<i>Assistance à l'élaboration d'un plan marketing et à la création d'une agence ECOBANK à Saint Michel</i>
BENIN : 1997	Université d'Abomey Calavi (UAC)	<i>Audit diagnostic de la Faculté des Sciences Agronomiques (FSA)</i>
BENIN : 1996	Ministère de la Justice et de la Législation des Droits de l'Homme (MJLDH)	<i>Appui aux travaux préparatoires et pour l'organisation des états généraux de la justice</i>
BENIN : 1996	Ministère du Développement Rural	<i>Étude de la filière arachide au Bénin</i>
BENIN 1996	Ministère de l'Agriculture et de la Pêche	<i>Enquête sur le marché du poisson au Bénin</i>
BENIN : 1996	FAITIERE DES CAISSES D'EPARGNE ET DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL (FECECAM)	<i>Atelier sur l'élaboration d'un plan d'actions commerciales</i>
BENIN : 1995	EMS-OPT	<i>Sondage réalisé pour le compte de EMS</i>
BENIN : 1994	Port Autonome de Cotonou	<i>Mission de description des postes au Port Autonome de Cotonou</i>
BENIN : 1994	Office des Postes et Télécommunication (OPT)	<i>Mission de conseil en marketing et en management</i>
BENIN : 1994	Société Béninoise de l'Electricité et d'Eau (SBEE)	<i>Étude de l'impact de la dévaluation du franc CFA sur la gestion de la SBEE</i>
BENIN : 1994	Projet de Développement de la Production Animale (PDPA)	<i>Assistance sur l'organisation de la journée de réflexion sur la consommation de la viande locale après la dévaluation du franc CFA</i>
BENIN : 1993	Office des Radio et Télévision du Bénin (ORTB)	<i>Étude/diagnostic de la gestion du service des relations publiques (régie publicitaire) de l'ORTB</i>
BENIN : 1993	BENINVEST Sarl	<i>Étude sommaire effectuée dans le cadre du lancement du lait POLLY</i>
BENIN : 1993	SOTRALAIT	<i>Étude du marché des produits dérivés du lait (Yaourt, Lait caillé, Wagashi)</i>
BENIN : 1992	Centre National de Production de Manuels Scolaires (CNPMS)	<i>Assistance-conseil en management et en marketing pour le Centre National de Production de Manuels Scolaires (CNPMS)</i>

Pays /Années	Clients / Maître d'ouvrage	Intitulé de la mission réalisée
BENIN : 1992-1995	Port Autonome de Cotonou (PAC)	<i>Assistance en management et marketing pour le Port Autonome de Cotonou (PAC)</i>
BENIN : 1992	Centre National de Production de Manuels Scolaires (CNPMS)	<i>Audit diagnostic marketing du Centre National de Production de Manuels Scolaires (CNPMS)</i>
BENIN : 1992	EMS-OPT	<i>Sondage réalisé pour le compte de EMS</i>
BENIN : 1991	Office des Radio et Télévision du Bénin (ORTB)	<i>Étude du marché de l'ORTB</i>
BENIN : 1991	Office des Postes et Télécommunications (OPT)	<i>Audit diagnostic marketing pour le produit EMS</i>
BENIN : 1991	ADEOSSI ET FILS	<i>Étude du marché des produits dérivés du manioc</i>
BENIN : 1989	Société Nationale d'Assurance et de Réassurance (SONAR)	<i>Étude du marché des assurances: Retraite, Multirisque habitation, Multirisque professionnelle</i>



LES MOYENS MATERIELS, OUTILS ET INFRASTRUCTURES À UTILISER DANS LE CADRE DES DIFFERENTES MISSIONS

1. **Moyens techniques**
02 salles de cours climatisées de 50 m2 au siège du cabinet
2. **Equipements informatiques, Electrique et roulant**
 - *Réseau de 07 micro-ordinateurs*
 - *03 ordinateurs portables*
 - *02 Scanner*
 - *02 imprimantes*
 - *Un (01) groupe Electrogène*
 - *Un (01) véhicule de liaison*
 - *Un (01) vidéo projecteur*
 - *Connexion Internet haut débit*
3. **Des moyens de communication, des interphones fixe (marque SIEMENS) avec deux (02) lignes (21 313 975, 21 316 429), un standard : (229) 90 92 17 53**
4. **Supports pédagogiques**
 - *Une bibliothèque de plus de 2500 ouvrages*
 - *Une filmothèque de 30 films pédagogiques*
 - *04 paper board + papier*



AFRIQUE CONSEIL

**Société de Recherches, d'Etudes,
de Conseil et de Formation en
Marketing et Management**

634 Avenue Van Vollen Hoven,
Carré 163 01 BP 919 Cotonou Bénin
Tél: +229 90921753
+229 21313975
courrier@afriqueconseil.com
afriqueconseil@gmail.com
www.afriqueconseil.com
www.facebook.com/SocieteAfriqueConseil